

# Développement du capital humain en Afrique



**XXV<sup>ème</sup> Séminaire Politique de Niveau Supérieur**

*Apporter de la rigueur et des éléments de preuve à  
l'élaboration des politiques économiques en Afrique*

**AFRICAN ECONOMIC RESEARCH CONSORTIUM**  
**CONSORTIUM POUR LA RECHERCHE ÉCONOMIQUE EN AFRIQUE**



# Développement du capital humain en Afrique

XXV<sup>ème</sup> conférence de haut niveau  
du CREA sur les politiques,  
Réunion virtuelle  
Le 30 mars 2023

## **Rapport de la conférence**

African Economic Research Consortium  
Consortium pour la Recherche Economique en Afrique  
Boîte postale 62882 City Square  
Nairobi 00200, Kenya  
Middle East Bank Towers, 3<sup>ème</sup> étage, Jakaya Kikwete Road  
Tel: (254-20) 273-4150  
Fax: (254-20) 273-4173

[www.aercafrica.org](http://www.aercafrica.org)

### **A propos du Consortium pour la recherche économique en Afrique (CREA)**

Le Consortium pour la recherche économique en Afrique, créé en 1988, est une institution de premier plan œuvrant au renforcement des capacités dans le domaine de la recherche et de la formation en vue d'éclairer les politiques économiques en Afrique subsaharienne. C'est l'une des institutions de recherche et de renforcement des capacités (RCBI) la plus active au monde, avec un accent particulier sur l'Afrique. La mission du CREA repose sur deux principes : Premièrement, le développement a plus de chances de se produire lorsqu'il y a une gestion saine et durable de l'économie. Deuxièmement, cette gestion a plus de chances de se produire lorsqu'il existe un cadre actif et bien informé d'économistes professionnels basés localement pour mener des recherches pertinentes pour les politiques. Le CREA crée ce cadre par le biais d'un programme qui comporte trois composantes principales : la recherche, la formation et la sensibilisation à la politique. L'organisation s'est désormais imposée comme une institution de premier plan dans le domaine du renforcement des capacités, intégrant une recherche de haute qualité en matière de politique économique, une formation de troisième cycle et une sensibilisation aux politiques au sein d'un vaste réseau de chercheurs, d'universités et de décideurs politiques à travers l'Afrique et au-delà. Le CREA est de plus en plus reconnu au niveau mondial pour la qualité de ses produits et de ses services, et il est bien classé parmi les groupes de réflexion internationaux sur le développement.



### **Développement du capital humain en Afrique - XXVème Conférence de haut niveau du CREA sur les politiques, Réunion virtuelle, le 30 mars 2023, Documents relatifs à la conférence**

par: Consortium pour la recherche économique en Afrique  
B.P. 62882 City Square  
Nairobi 00200, Kenya

ISBN: 978-9966-61-256-4

© 2023, Consortium pour la recherche économique en Afrique

# Sommaire

|   |     |
|---|-----|
| Abréviations  | vi  |
| Préface   | vii |
| Introduction  | 1   |
| Séance d'Ouverture  | 3   |
| Un Cadre Économique Global sur le Cycle de Vie du Capital Humain en Afrique<br>par <b>Prof. Lant Pritchett</b> , Université de Harvard, États-Unis  | 11  |
| Investissements en Capital Humain et Croissance Économique en Afrique<br>par <b>Prof. Jere R. Behrman</b> , Département d'Économie,<br>Université de Pennsylvanie, États-Unis   | 14  |
| Accumulation du capital humain en Afrique : Facteurs, Effets et Perspectives d'Avenir<br>par <b>Prof. Germano Mwabu</b> , Département d'Économie,<br>Université de Nairobi, Kenya   | 19  |
| L'éducation en Afrique : Progressions de carrière, lacunes dans les résultats<br>d'apprentissage et réponse à la crise de l'apprentissage<br>par <b>Prof. Adrienne Lucas &amp; Dr. Gerald Ipapa</b> , Lerner College of<br>Business & Economics, Université du Delaware, États-Unis | 23  |
| Tables Rondes sur les Politiques  | 26  |
| Séance de Clôture   | 27  |
| Annexe A : Documents Relatifs à la Conférence   | 30  |
| Annexe B : Participants à la Conférence   | 31  |
| Annexe C : Programme de la Conférence   | 83  |

# Abréviations

|          |   |
|----------|---|
| ACET     | Centre africain pour la transformation économique                         |
| AERC     | Consortium pour la recherche économique en Afrique                        |
| BAD      | Banque africaine de développement   |
| UA       | Union africaine   |
| BMGF     | Fondation Bill et Melinda Gates   |
| CGE      | Équilibre général   |
| COVID-19 | Coronavirus 2019  |
| CSO      | Office central des statistiques   |
| CTF      | Fonds pour les technologies propres                                       |
| EGH      | Ancien de l'Ordre du Cœur d'Or  |
| PIB      | Produit intérieur brut  |
| GIC      | Courbes d'incidence de la croissance                                      |
| RNB      | Revenu national brut  |
| HCA      | Accumulation du capital humain  |
| HCD      | Développement du capital humain   |
| S.E.     | Son Excellence  |
| HRH      | Son Altesse Royale  |
| TIC      | Technologies de l'information et de la communication                      |
| IHS      | Enquête intégrée auprès des ménages                                       |
| OIT      | Organisation internationale du travail                                    |
| FMI      | Fonds monétaire international   |
| LMICs    | Pays à revenu faible et moyen   |
| ODI      | Institut de développement d'outre-mer                                     |
| MCO      | Estimateur des moindres carrés ordinaires                                 |
| P&I      | Pauvreté et inégalités  |
| PFM      | Gestion des finances publiques  |
| Ph.D.    | Docteur en philosophie  |
| RCBIs    | Institutions de recherche et de renforcement des capacités                |
| RCTs     | Essais de Contrôle Randomisés   |
| SDGs     | Objectifs de développement durable  |
| SDM      | Gestion de la prestation de services                                      |
| SDS      | Système de prestation de services   |
| SMS      | Services de messagerie courte   |
| SPS      | Conférence de haut niveau sur la politique                                |
| SSA      | Afrique subsaharienne   |
| TFP      | Productivité totale des facteurs  |
| ISU      | Institut de statistique   |
| PNUD     | Programme des Nations Unies pour le développement                         |
| UNECA    | Commission économique des Nations unies pour l'Afrique                    |
| PNUE     | Programme des Nations unies pour l'environnement                          |
| UNESCO   | Organisation des Nations unies pour l'éducation, la science et la culture |
| UNICEF   | Fonds des Nations unies pour l'enfance                                    |
| USA      | États-Unis d'Amérique   |
| VAR      | Vecteur autorégressif   |
| WB       | Banque mondiale   |
| WDI      | Indicateurs de développement mondial                                      |
| OMS      | Organisation Mondiale de la Santé   |
| WTP      | Volonté de payer  |

# Préface

Le Consortium pour la recherche économique en Afrique (CREA) organise des séminaires de haut niveau afin d'offrir aux décideurs africains de haut niveau l'opportunité de se réunir pour dialoguer sur les résultats des recherches menées par le CREA et ses affiliés, d'échanger des expériences politiques et d'interagir avec les chercheurs dans une atmosphère de pairs. Les thèmes de ces séminaires sont sélectionnés en fonction de leur actualité et de l'intérêt qu'ils présentent pour les décideurs politiques africains.

Les séminaires politiques de haut niveau du CREA sont des forums où les décideurs politiques et les chercheurs s'engagent dans des délibérations ininterrompues sur un ensemble de questions importantes jugées significatives pour l'élaboration des politiques en Afrique. Le format du séminaire isole les décideurs politiques des pressions liées à leurs responsabilités et crée ainsi un environnement propice à un discours professionnel animé sur la question choisie. Outre l'objectif spécifique de réunir les chercheurs et les décideurs politiques, les séminaires sont directement utiles au CREA car ils permettent d'identifier les priorités de recherche cruciales pour la transformation de l'Afrique. Ils améliorent également les perspectives d'implication des chercheurs dans les politiques et renforcent la visibilité du CREA au sein de la communauté politique. Par conséquent, les séminaires servent à mettre en évidence la capacité croissante de la région en matière de recherche sur les politiques et, d'une manière générale, à fournir un retour d'information important au CREA pour ses programmes de recherche et de formation.

L'échange d'expériences spécifiques à chaque pays est particulièrement important lors de ces séminaires. Les décideurs politiques sont normalement identifiés pour leur intérêt dans les questions de recherche sur les politiques et le niveau de la hiérarchie des décideurs politiques est généralement correct, ce qui conduit à des discussions approfondies. Les chercheurs sont raisonnablement bien équilibrés entre anglophones et francophones, et la participation de décideurs politiques francophones est toujours encouragée. Les décideurs politiques déclarent avoir trouvé leurs expériences dans les séminaires très utiles. Les informations échangées les aident à mettre à jour leurs connaissances sur les recherches en cours et à cerner les questions pertinentes pour leurs fonctions. Certains ont même été embarrassés de constater qu'au cours des négociations avec les institutions financières internationales, ils avaient accepté certaines politiques sans en comprendre toutes les implications. Les séminaires de ce type, bien qu'ils n'aient pas pour but ou pour effet de faire du décideur politique un économiste, offrent néanmoins la possibilité d'examiner les ramifications plus larges de leurs décisions politiques.

Le CREA est extrêmement reconnaissant à M. Eliud Owalo, Ministre du Ministère de l'information, des Communications et de l'Économie Numérique du Kenya, qui était l'invité d'honneur lors de l'ouverture officielle du séminaire, où il a prononcé un discours liminaire. Le discours de bienvenue a été prononcé par le professeur Théophile Azomahou, Directeur exécutif par intérim du CREA. La conférence a également bénéficié

de la présence de l'honorable Prof. Njuguna Ndung'u, EGH, Ministre des Finances et de la Planification économique du Kenya, de l'honorable Bangasi J. Bakosoo, Ministre de la Fonction publique et du Développement des ressources humaines du Sud-Soudan, de l'honorable Kobygda Larba Issa, Ministère de l'Economie, des Finances et du Développement du Burkina Faso, de l'honorable Dr. Wilson T. Banda, gouverneur de la Banque centrale du Malawi ; M. Issa-Toure Salahaddine, président de l'Assemblée nationale du Togo ; S.E. Dr. Kerfalla Yansane, ambassadeur de Guinée aux États-Unis et ancien ministre des mines et de la géologie ; et S.E. Dr. Kheswar Jankee, ambassadeur de Maurice en Russie. Parmi les autres invités de marque figuraient le Dr Donald Kaberuka, ancien président de la Banque africaine de développement (BAD) et Son Altesse Royale, la Reine Nozizwe Mulela, du Royaume d'Eswatini, ainsi que d'autres décideurs politiques de haut niveau. Parmi les personnes présentes, on compte cinq (5) ministres, trois (3) ambassadeurs, un gouverneur de banque centrale, un secrétaire permanent, une reine et quatre (4) anciens ministres. Cette conférence hybride a réuni un total de 603 participants (131 participants en personne et 472 participants en ligne) provenant de 43 pays d'Afrique. Au total, 1 909 personnes se sont inscrites en ligne pour participer à l'événement.

La conférence a donné lieu à quatre présentations de leaders d'opinion sur le thème du développement du capital humain en Afrique. Le capital humain - l'éducation, les compétences et la santé des personnes - joue un rôle important dans la transformation des économies africaines.

La première session était consacrée à un cadre économique pour le capital humain en Afrique, axé sur le cycle de vie, et a été présentée par le professeur Lant Pritchett, de l'université de Harvard (États-Unis). Cette session était présidée par l'honorable Bangasi J. Bakosoo, ministre de la fonction publique et du développement des ressources humaines du Sud-Soudan. Le document a été examiné par le Dr Adam Mugume, directeur exécutif de la Banque d'Ouganda. La deuxième session était consacrée aux investissements en capital humain et à la croissance économique en Afrique et a été présentée par le professeur Jere R. Behrman, du département d'économie de l'université de Pennsylvanie (États-Unis). Kheswar Jankee, Ambassadeur, Ambassade de Maurice en Russie et le document a été discuté par le Dr. Sherilyn Raga de l'institut de développement d'outre-mer (ODI), Royaume-Uni.

La troisième session était consacrée à l'accumulation du capital humain en Afrique : Éléments moteurs, effets et perspectives d'avenir. Cette session était présidée par M. Kobygda Larba Issa, ministre de l'économie, des finances et du développement du Burkina Faso. Le document a été présenté par le professeur Germano Mwabu, Département d'économie, Université de Nairobi, Kenya. Le discutant pour ce document était le professeur Olu Ajakaiye, du Centre africain pour le renforcement des capacités en matière de développement partagé, au Nigéria. La quatrième communication portait sur l'éducation en Afrique : Progressions de carrière, lacunes dans les résultats d'apprentissage et réponse à la crise de l'apprentissage. Cette session était présidée par le Dr Wilson T. Banda, gouverneur de la Banque centrale du Malawi. Le document a été présenté par le professeur Adrienne Lucas et le docteur Gerald Ipapa, Lerner College of Business & Economics, Université du Delaware, États-Unis. Le document a été discuté par le Dr. Elizabeth Nanziri, Université de Stellenbosch, Afrique du Sud. Les intervenants

ont produit des documents de grande qualité et les participants ont été très actifs, ce qui nous a permis de produire les recommandations politiques du séminaire qui ont été partagées sous forme de communiqué avec les décideurs politiques africains, y compris ceux qui n'ont pas eu le temps de participer à cet événement important.

Nous sommes reconnaissants à tous ceux qui ont fait de ce séminaire un grand succès. Dr. Dianah Muchai, responsable de la recherche, Dr. Scholastica Odhiambo, Prof. Théophile Azomahou, directeur de la formation, qui ont apporté une contribution précieuse à la préparation et à la réalisation du séminaire. Le CREA apprécie tout autant le travail acharné de Senvy Maistry, responsable en chef de la communication, du Dr Charles Owino, responsable des publications, de Joel Mathia, administrateur TIC, et de Mme. Lancer Wao, assistante en communication et publications, pour l'organisation de l'événement. Tom Kimani, responsable de la formation, et Mark Korir, responsable de la formation, pour leur rôle de rapporteurs, ainsi que Mme Pamela Kilwake, Mme Sheila Lyaga, Mme Hellen Muthoni, Mme Margaret Mwangi, Mme Natalie Chponda et M. Jackson Ng'ang'a, qui ont apporté leur aide sur le plan de la logistique. À ces personnes, et aux nombreuses autres qui ont participé d'une manière ou d'une autre, le CREA adresse ses remerciements les plus sincères.

**Prof. Dominique Njinkeu**

Directeur exécutif (par intérim)

Consortium pour la recherche économique en Afrique

# Développement du capital humain en Afrique

## Introduction

Le capital humain - l'éducation, les compétences et la santé des personnes - joue un rôle fondamental dans la transformation des économies africaines. L'Afrique subsaharienne obtient le score le plus bas de toutes les régions du monde sur l'indice de capital humain de la Banque mondiale (environ 0,40), qui mesure la qualité de l'investissement des pays dans la prochaine génération de travailleurs (Banque mondiale, 2020). Pourtant, l'accès aux sources de capital humain en Afrique, bien qu'encore faible, s'est considérablement amélioré au cours des deux dernières décennies (Leornard, 2022). Davantage de ménages ont accès aux soins de santé, davantage d'étudiants sont scolarisés et les familles ont accès à davantage d'outils pour améliorer leur qualité de vie. Cependant, l'objectif du capital humain et de la qualité de vie est encore loin d'être atteint, même dans d'autres pays en développement, surtout si l'on tient compte des progrès substantiels réalisés en matière d'accès. Le faible capital humain de l'Afrique peut s'expliquer par trois facteurs interdépendants, à savoir : la survie, l'école et la santé.

Le capital humain est un élément clé de la croissance inclusive et de la prospérité partagée en Afrique. L'investissement en faveur des êtres humains pour améliorer les résultats sociaux et économiques futurs - par l'éducation et la formation, l'apprentissage et l'expérience, ou les interventions en matière de santé - est indispensable pour façonner les revenus et la productivité à l'avenir. Le développement du capital humain en Afrique nécessite donc un effort massif et coordonné pour renforcer la quantité, l'efficacité et l'impact des investissements dans les populations. Il est impératif de faciliter les réformes politiques, les plans d'action et l'apprentissage transnational au niveau régional et national dans quatre domaines clés :

- ✓ Accroître l'efficacité des investissements publics dans les services sociaux.
- ✓ Introduire des réformes et des innovations pour améliorer la prestation de services.
- ✓ S'engager en faveur de l'équité et de l'inclusion.
- ✓ Aborder les questions de fécondité et de genre pour exploiter un dividende démographique.

Le renforcement de la capacité des gouvernements africains à prendre des décisions politiques qui permettront de relever les défis du développement du capital humain pour un développement accéléré et inclusif dans le contexte du 21<sup>e</sup> siècle est fondamental pour améliorer la capacité du continent (et de ses décideurs politiques) à faire face aux principales contraintes qui pèsent sur l'accumulation du capital humain.

Au cours des trois dernières années, le CREA, avec le soutien de la Fondation Bill et Melinda Gates (BMGF), a mis en œuvre plusieurs activités dans le cadre du programme « Bâtir des institutions de recherche sur les politiques pour soutenir le capital humain ». Les principaux éléments du programme sont les suivants :

- Renforcement des capacités pour la recherche économique orientée vers les politiques dans le cadre du programme de renforcement des capacités de recherche du CREA ;
- Partenariats institutionnels ;
- Ateliers d'amélioration des compétences techniques ;
- Bourses de recherche avec des groupes de réflexion nationaux et des centres de recherche internationaux d'excellence ;
- Sensibilisation aux politiques et diffusion de la recherche ; et
- Un projet de recherche collaborative sur le développement du capital humain en Afrique.

Le projet de recherche collaborative sur le "développement du capital humain en Afrique" a cherché à produire des preuves sur les défis de la construction du capital humain pour un développement accéléré et inclusif, ainsi qu'à aborder les contraintes clés de l'accumulation du capital humain, telles que la faiblesse de la gestion des finances publiques (PFM) et des systèmes de prestation de services (SDM). En outre, ce projet de recherche collaborative a cherché à fournir des réformes politiques qui permettraient aux jeunes Africains de grandir en bonne santé et d'acquérir les compétences nécessaires pour être compétitifs dans l'économie mondiale numérisée. Le projet comprenait à la fois des documents-cadres et des études de cas de pays.

Les documents-cadres ont cherché à étudier des questions générales et transversales relatives au développement du capital humain afin d'améliorer la capacité du continent (et de ses décideurs politiques) à relever les défis du développement du capital humain et à tirer parti des opportunités qu'il présente, tout en relevant ses défis de développement. Les études de cas par pays ont cherché à informer les décideurs politiques et les praticiens du développement sur le développement du capital humain en Afrique du point de vue de pays individuels et/ou de sous-régions (ou de groupes de pays).

Afin d'aider les décideurs politiques et les autres acteurs à améliorer la production et la gestion des connaissances sur le capital humain de l'Afrique et à s'attaquer aux principaux obstacles à l'accumulation du capital humain, tels que la faiblesse de la gestion des finances publiques (GFP) et des systèmes de prestation de services (SDS), le CREA a l'intention de diffuser les résultats des études susmentionnées auprès des décideurs politiques africains de haut niveau par le biais de son instrument de diffusion phare, à savoir le " Séminaire de haut niveau sur les politiques " (SPS).

# Séance d'ouverture

## Séance d'ouverture officielle

---

|   |   |
|---|---|
| <b>Président de séance :</b>                        | <b>S. E. Honorable Kerfalla Yansane</b> , <i>Ambassadeur de la Guinée aux États-Unis et Ancien Ministre des Mines et de la Géologie</i> |
| <b>Discours de bienvenue :</b>                      | <b>Prof. Théophile Azomahou</b> , <i>Directeur Exécutif par Intérim, CREA</i>   |
| <b>Discours d'ouverture :</b>                       | <b>M. Dan Peters</b> , <i>Conseiller, Politique Globale et Plaidoyer, Fondation BMGF</i>  |
| <b>Ouverture officielle et discours liminaire :</b> | <b>Hon. M. Eliud Owalo</b> , <i>Ministre, Ministère de l'Information, des Communications et de l'Économie Numérique</i>                 |

---

Le maître de cérémonie de la journée, Dr. Charles Owino, responsable des publications du CREA, a ouvert la séance, souhaité la bienvenue aux participants et leur a présenté le programme du XXIV<sup>e</sup> séminaire politique de haut niveau du CREA. Il a ensuite invité le professeur Njuguna Ndung'u, directeur exécutif du CREA, à poursuivre le programme.

## Discours de Bienvenue par le Prof. Théophile Azomahou, Directeur Exécutif par Intérim du CREA

*Mesdames et Messieurs les Ministres,  
Gouverneurs de Banques Centrales,  
Secrétaires permanents,  
Membres du corps diplomatique,  
La Reine d'Eswatini,  
Distingués invités,  
Mesdames et Messieurs,*

Permettez-moi de vous souhaiter à tous la bienvenue à ce séminaire politique de haut niveau du CREA sur le développement du capital humain en Afrique. Bien que le CREA ait organisé de nombreux autres événements à Nairobi, il s'agit du premier de nos vingt-cinq séminaires politiques de haut niveau à se tenir physiquement au-delà de la pandémie dévastatrice du COVID-19. Nous avons toujours eu pour habitude de faire participer des décideurs politiques africains de haut rang à des séminaires de ce type. L'urgence et l'importance de ce thème sont bien reflétées par ce public cible, d'une part, et d'autre part, par le profil de Nairobi, qui accueille certaines des agences des Nations unies.

Au début de ce séminaire, Mesdames et Messieurs, permettez-moi de remercier en votre nom le gouvernement kenyan, qui est le pays hôte du CREA. Nous sommes particulièrement honorés d'avoir parmi nous aujourd'hui des fonctionnaires respectés, y compris des ministres et des secrétaires permanents du Kenya et d'autres pays africains, qui ont pris du temps sur leur emploi du temps chargé pour participer à cette conférence.

Notre remerciement serait incomplet si nous ne reconnaissons pas comme il se doit les auteurs et les conférenciers des documents qui seront présentés et discutés ici. Ils ont fait des recherches assidues pendant de longues heures pour explorer tous les aspects du développement du capital humain, ainsi que pour examiner les options et les possibilités de développement et de gestion de cette ressource précieuse. Je vous remercie tous pour votre enthousiasme et votre disponibilité à participer à ce séminaire.

*Mesdames et Messieurs,*

Au cours des deux prochains jours, nous attendons avec impatience une évaluation objective du rôle du capital humain en vue de définir une position proactive pour les décideurs politiques africains, en particulier parce que le capital humain joue un rôle central dans la transformation des économies. Il n'y a pas lieu d'être fier du fait que l'Afrique subsaharienne soit la région la moins bien classée de toutes les régions du monde selon l'indice du capital humain de la Banque mondiale, qui mesure la capacité des pays à investir dans la prochaine génération de travailleurs.

Nous savons tous que de faibles investissements dans le capital humain ont un impact sur les taux de croissance des revenus. Ces interrelations impliquent donc un cercle vicieux de développement. Les pays pauvres disposent d'une marge de manœuvre considérable pour déterminer les montants à investir dans l'éducation et la santé. Depuis l'indépendance, l'Afrique a connu une croissance rapide de certains aspects du capital humain - en particulier l'expansion de l'éducation - bien qu'elle soit partie d'un niveau de revenu peu élevé. L'expansion du stock de capital humain ne s'est pas accompagnée d'une augmentation proportionnelle du capital physique. Il en résulte une faible croissance des revenus et un faible rendement de l'investissement dans l'éducation.

Il existe une multitude de recherches sur le capital humain et sa contribution au bien-être économique et au progrès technologique. L'accumulation de capital humain par le biais de l'éducation joue un rôle important dans la croissance et le développement. L'investissement dans l'éducation a un effet positif sur la croissance économique, avec une ampleur variable selon qu'il s'agit de pays développés ou en développement. L'investissement dans l'enseignement supérieur combiné au progrès technologique permet aux nations de croître plus rapidement. Le capital humain et la croissance économique ont été mesurés dans différentes études utilisant différentes techniques. Et selon certaines de ces études, comme vous le verrez dans les présentations, l'impact des différents niveaux d'éducation sur la croissance est différent.

*Mesdames et Messieurs,*

Le capital humain est perçu comme un facteur important de la croissance et du développement économiques. Mais sans innovation technologique, la croissance économique n'est pas possible. La théorie de la croissance endogène soutient que le capital humain est un facteur de production et d'éducation distinct et puissant, mais l'économie fondée sur la connaissance a un effet d'entraînement et un effet multiplicateur qui conduisent au développement économique.

En raison des carences en matière de santé et d'éducation, la diminution du travail des employés est un facteur important de pauvreté dans de nombreux pays. L'augmentation de l'investissement dans le capital humain est donc une méthode attrayante pour accroître les revenus. Il faut cependant beaucoup de temps pour former un nouveau travailleur, et il faut beaucoup plus de temps pour que les travailleurs qui ont été soumis à des investissements en capital humain de qualité inférieure pendant leur adolescence quittent le marché du travail.

*Mesdames et Messieurs,*

Le rôle des gouvernements est fondamental pour développer les compétences et les niveaux d'éducation de la population d'un pays. Certains gouvernements participent activement à l'amélioration du capital humain en offrant gratuitement une éducation supérieure à la population. Ces gouvernements ont compris que les connaissances acquises grâce à l'éducation contribuent au développement de l'économie et à la croissance économique. Les travailleurs plus instruits ou plus compétents ont tendance à avoir des revenus plus élevés, ce qui, à son tour, stimule la croissance économique par le biais de dépenses de consommation supplémentaires. On dit que la connaissance et les compétences sont un jardin, si on ne les cultive pas, on ne peut pas les récolter... donc, en tant que décideurs politiques, faisons quelque chose au moins sur le front de l'éducation... même si rien faire est très difficile, certains ajoutent que l'on ne sait jamais quand on a fini.

*Mesdames et Messieurs,*

Vous vous demandez peut-être quel est le lien entre cette question passionnante et le CREA? Je ne pense pas que nous soyons entrés tardivement dans cette mêlée, car notre mandat traditionnel est beaucoup plus large : renforcer la capacité globale d'élaboration des politiques économiques en Afrique subsaharienne. Mais il est important de garder à l'esprit que presque tous les impacts du développement du capital humain - en Afrique et ailleurs - sont exacerbés par des choix politiques inappropriés, souvent ceux qui adoptent une vision à court terme de ce qui est le mieux pour une certaine conception du développement économique.

Dans le cadre de ce mandat plus large, le Consortium pour la recherche économique en Afrique marque ses 35 ans de leadership dans la recherche économique orientée vers les politiques sur le continent. Ainsi, vous voyez, ce séminaire politique de haut niveau pourrait également être considéré comme une réponse à un problème africain crucial, en particulier parce que nous cherchons à obtenir les points de vue des décideurs politiques sur cette question urgente.

Le CREA a été créé en 1988 en tant qu'organisation publique à but non lucratif chargée de renforcer les capacités de recherche en matière de politique économique sur les problèmes liés à la gestion des économies en Afrique subsaharienne. Pour ce faire, nous nous appuyons sur deux programmes principaux : la recherche et la formation postuniversitaire. Notre programme de recherche utilise une approche flexible qui nous permet d'améliorer les compétences techniques des chercheurs locaux tout en déterminant les priorités régionales de recherche et en renforçant les institutions nationales concernées par la recherche en politique économique. Notre programme de formation augmente le nombre de chercheurs en économie en Afrique subsaharienne en soutenant des programmes collaboratifs d'études supérieures en économie - au niveau du master et du doctorat - et en améliorant les capacités des départements d'économie dans les universités publiques locales. Les aspects de mise en réseau des programmes favorisent l'établissement de liens plus étroits entre les chercheurs et les décideurs politiques à travers le continent, à l'instar de ce dont nous serons témoins tout au long de ce séminaire.

*Mesdames et Messieurs,*

Les séminaires politiques de haut niveau du CREA sont des événements annuels qui ont abordé une série de sujets pertinents pour l'agenda politique de l'Afrique. Le séminaire de l'année dernière, par exemple, s'est penché sur le changement climatique et le développement économique en Afrique. D'autres séminaires ont abordé les questions suivantes : la pandémie mondiale de COVID-19 et ses implications pour les économies africaines ; les politiques agricoles et alimentaires pour une meilleure nutrition en Afrique ; la fragilité de la croissance dans les économies africaines ; la gouvernance et la croissance favorable aux pauvres ; le financement de la croissance favorable aux pauvres ; la pauvreté, la croissance et les institutions ; les réformes du secteur financier ; la politique fiscale ; la mobilisation des recettes ; et le cadre de la politique macroéconomique pour la réduction de la pauvreté. Les séminaires ont pour but d'informer les décideurs politiques des derniers développements en matière de recherche sur les politiques, de fournir un forum pour le partage d'expériences et de promouvoir une relation plus étroite entre les chercheurs et les décideurs politiques.

Les programmes du CREA bénéficient du soutien financier de gouvernements bilatéraux, d'institutions multilatérales et de fondations privées. Bien que je sois fier de dire que la plupart des pays africains participent activement aux activités du CREA et fournissent le soutien moral et en nature dont nous avons tant besoin, nous vous encourageons à accroître votre participation financière, pour laquelle vous recevrez bientôt des nouvelles de notre part.

Alors que nous nous réjouissons de cette conférence qui promet d'être informative et fructueuse, je vous encourage tous à participer pleinement, en particulier aux discussions qui découleront des présentations au fur et à mesure que nous avançons.

*Je vous remercie !*

**Discours par M. Dan Peters,  
Conseiller, Politique Mondiale et Plaidoyer,  
Fondation Bill et Melinda Gates (BMGF)**

*Honorables ministres,  
Gouverneurs de banques centrales,  
Secrétaires permanents,  
Membres du corps diplomatique,  
Distingués invités,  
Tous les protocoles sont respectés,  
Mesdames et Messieurs,*

Je suis ravi de participer cette année au séminaire politique de haut niveau du Consortium pour la recherche économique en Afrique, le 25<sup>e</sup> de la série. C'est un plaisir d'écouter certaines des recherches extraordinaires qui ont été menées dans le cadre de cet important projet. Au cours des trois dernières années, le CREA, avec le soutien de la Fondation Bill et Melinda Gates (BMGF), a mis en œuvre plusieurs activités dans le cadre du programme « Bâtir des institutions de recherche sur les politiques pour soutenir le capital humain ».

Les éléments clés de ce programme comprennent le renforcement des capacités pour la recherche politique économique dans le cadre du programme de renforcement des capacités de recherche du CREA, les partenariats institutionnels, les ateliers de renforcement des compétences techniques, les bourses de recherche avec des groupes de réflexion nationaux et des centres de recherche internationaux d'excellence, la sensibilisation aux politiques et la diffusion de la recherche, ainsi qu'un projet de recherche collaborative sur le développement du capital humain en Afrique.

Le projet de recherche collaborative sur le "développement du capital humain en Afrique" a cherché à générer des preuves sur les défis de la construction du capital humain pour un développement accéléré et inclusif, ainsi qu'à aborder les contraintes clés de l'accumulation du capital humain, telles que la faiblesse de la gestion des finances publiques (PFM) et des systèmes de prestation de services (SDM). En outre, ce projet de recherche collaborative s'est concentré sur les réformes politiques qui permettraient aux jeunes Africains de grandir en bonne santé et d'acquérir les compétences nécessaires pour être compétitifs dans l'économie mondiale numérisée.

Je sais que ce projet comportait à la fois des documents-cadres et des études de cas par pays. Les documents-cadres ont examiné des questions générales et transversales relatives au développement du capital humain afin d'améliorer la capacité du continent (et de ses décideurs politiques) à relever les défis du développement du capital humain et à tirer parti des opportunités qu'il présente, tout en relevant ses défis en matière de développement. Les études de cas par pays visent à informer les décideurs politiques

et les praticiens du développement sur le développement du capital humain en Afrique du point de vue des pays individuels et/ou des sous-régions (ou des groupes de pays). Tous les résultats sont destinés à être mis en œuvre dans les politiques afin de façonner le développement des programmes dans les pays d'Afrique à l'avenir.

Pour aider les décideurs politiques et les autres acteurs à améliorer la production et la gestion des connaissances sur le capital humain de l'Afrique et à s'attaquer aux principaux obstacles à l'accumulation du capital humain, tels que la faiblesse de la gestion des finances publiques (GFP) et des systèmes de prestation de services (SDS), je sais que l'intention principale du CREA est de diffuser les résultats de toutes ces études auprès des décideurs politiques africains de haut niveau par le biais de son instrument de diffusion phare, à savoir ce séminaire politique de haut niveau, ainsi que d'autres événements. J'espère que les délibérations seront fructueuses.

*Je vous remercie !*

## **Discours Liminaire par l'Honorable M. Eliud Owalo, Ministre, Ministère de l'Information, des Communications et de l'Économie Numérique**

*Honorables Ministres*

*Gouverneurs des Banques Centrales*

*Membres du Parlement*

*Ambassadeurs*

*Membres du Corps Diplomatique*

*Conseillers Spéciaux des Chefs d'État*

*Le Directeur Exécutif du Consortium pour la Recherche Économique en Afrique*

*Chefs d'Etablissements Universitaires et de Recherche*

*Membres de la Communauté des Chercheurs*

*Mesdames et Messieurs les Invités*

*Mesdames et Messieurs*

Je suis très heureux d'être parmi vous aujourd'hui et de présider la cérémonie d'ouverture officielle de cet événement spécial. Il s'agit du vingt-cinquième séminaire politique de haut niveau du Consortium pour la recherche économique en Afrique. Cet événement mémorable offre une occasion opportune aux décideurs politiques et aux universitaires africains d'aborder les opportunités et les défis qui se profilent à l'horizon en ce qui concerne le développement de l'Afrique.

Mais avant tout, je voudrais exprimer ma profonde gratitude aux organisateurs du séminaire pour avoir choisi Nairobi comme lieu de cette réunion très importante. J'ai le grand plaisir d'accueillir chacun d'entre vous dans notre beau pays, en espérant sincèrement que votre séjour sera agréable et productif.

*Mesdames et Messieurs*

Le thème du vingt-cinquième séminaire politique de haut niveau, "Développement du capital humain en Afrique", est pertinent au Kenya et dans le reste de l'Afrique. Nous savons tous que l'Afrique subsaharienne est la moins bien classée de toutes les régions du monde en ce qui concerne l'indice du capital humain. Si l'on ajoute à cela le fait que l'Afrique a la population la plus jeune et à la croissance la plus rapide du monde, le continent est confronté à des défis démographiques, car sa population de jeunes continue d'augmenter.

On ne saurait donc trop insister sur le fait que le capital humain est indispensable à la croissance inclusive et à la prospérité partagée en Afrique. Le capital humain influe sur la croissance économique, mais il contribue également au développement d'une économie en élargissant les connaissances et les compétences de sa population. Le niveau de croissance économique induit par les dépenses de consommation et les investissements des entreprises détermine la quantité de main-d'œuvre qualifiée nécessaire. Ainsi, l'investissement en faveur des travailleurs a permis de créer de meilleures conditions d'emploi dans les économies du monde entier.

*Mesdames et Messieurs*

La protection, l'amélioration et l'augmentation des investissements dans notre capital humain sont fondamentales pour réaliser la transformation structurelle de nos économies. Nous devrions donc nous engager à combler le déficit de développement du capital humain sur le continent. Cela impliquera bien sûr des investissements importants pour renforcer les filets de sécurité sociale et la sécurité alimentaire, ainsi qu'une augmentation des dépenses dans l'éducation, y compris la création de centres d'excellence. Dans le domaine de la santé, nous devons réaliser des investissements substantiels pour faire face aux chocs tels que les pandémies, tout en améliorant la qualité des services fournis aux populations et les systèmes nationaux de collecte de données qui permettront de suivre les progrès réalisés en matière de capital humain.

Dans la plupart des pays, le capital humain conditionne le taux de développement, le progrès économique, technologique et scientifique, ce qui conduit à davantage d'innovations dans les domaines de la production et d'autres activités connexes. Nous savons tous que l'innovation favorise la croissance et que le capital humain crée la capacité d'absorber les nouvelles technologies.

*Mesdames et Messieurs*

Je suis conscient que la mission du CREA est de renforcer la capacité locale à guider l'élaboration des politiques publiques, ce qui nécessite la disponibilité d'économistes professionnels qualifiés et proactifs qui doivent rester indépendants et objectifs lorsqu'ils traitent de ces questions. Pour atteindre son objectif, le CREA offre aux économistes et aux chercheurs africains la possibilité d'effectuer des recherches et de nouer des contacts avec leurs homologues d'autres régions afin de développer leurs compétences dans les institutions universitaires et politiques au sein des pays africains.

De toute évidence, on ne saurait trop insister sur l'importance des capacités locales et de la recherche découlant des réalités locales. Trop souvent, les décisions relatives à la politique et à l'avenir de l'Afrique ont été fondées sur des informations provenant d'autres continents. En renforçant les capacités locales, le CREA joue un rôle de premier plan dans l'identification des facteurs qui contribueront à la croissance et à la réduction de la pauvreté afin de résoudre les problèmes auxquels nos économies sont confrontées d'une manière qui soit logique pour nous sur le continent, en vue d'un avenir plus radieux pour nos populations.

Au fil des ans, le CREA a accumulé une mine de connaissances grâce à ses activités de recherche. À cet égard, je félicite le CREA d'avoir consacré du temps et des ressources pour partager ces connaissances, en particulier les résultats de la recherche sur les politiques, avec les décideurs politiques et les économistes du continent une fois par an, dans le cadre des séminaires de haut niveau sur les politiques.

Je sais que les séminaires précédents ont abordé diverses questions clés telles que la gouvernance, les politiques macroéconomiques, les réformes du secteur financier, l'intégration régionale, la fragilité de la croissance, les politiques agricoles et alimentaires, Covid-19 et ses répercussions sur les économies africaines, entre autres, mais ce qui est très important, c'est que ces séminaires ont informé les décideurs politiques des derniers développements en matière de recherche sur la politique économique, ont fourni un forum pour le partage d'expériences et ont favorisé une relation plus étroite entre les chercheurs et les décideurs politiques.

*Mesdames et Messieurs*

Je suis heureux de constater que ce séminaire sera honoré par la participation de hauts responsables politiques représentant plus de quarante pays africains. Parmi ces hauts fonctionnaires figurent des ministres, des gouverneurs de banques centrales, des secrétaires permanents, des ambassadeurs, une reine et des conseillers spéciaux de chefs d'État. De toute évidence, le séminaire sera un véritable havre de discussions fructueuses, car vous échangerez tous des connaissances, des expériences et des idées au cours de vos délibérations pendant les deux prochains jours. Le résultat, je pense, consistera en des implications politiques et des recommandations d'actions politiques qui guideront le continent vers un avenir brillant et fructueux.

*Pour conclure, Mesdames et Messieurs*

Permettez-moi de remercier une fois de plus le CREA, qui a organisé cette réunion très importante, ainsi que les chercheurs et les décideurs politiques qui y ont participé pour avoir pris le temps de partager et d'échanger leurs expériences sur le développement du capital humain sur le continent. Alors que vous participez à l'élaboration de l'avenir de nos économies et de nos populations, je vous souhaite à tous des délibérations très fructueuses et j'attends avec impatience de recevoir les conclusions de vos discussions. Sur ces quelques remarques, Mesdames et Messieurs, j'ai le grand honneur et le plaisir d'annoncer l'ouverture officielle de ce vingt-cinquième séminaire de haut niveau sur les politiques

## Session 1

# Un Cadre Économique Global pour le Cycle de Vie du Capital Humain en Afrique

---

|                              |  |
|------------------------------|--|
| <b>Président de séance :</b> | <b>Hon. Bangasi J. Bakosoo</b> , <i>Ministre de la Fonction Publique et du Développement des Ressources Humaines, Sud-Soudan</i> |
| <b>Conférenciers :</b>       | <b>Prof. Lant Pritchett</b> , <i>Université de Harvard, États-Unis</i>   |
| <b>Discutant :</b>           | <b>Dr. Adam Mugume</b> , <i>Directeur Exécutif, Banque de l'Ouganda</i>  |

---

Ce travail d'ensemble comporte trois parties. La première partie affirme que le paradigme existant dans les discussions sur l'acquisition du capital humain s'est concentré sur la volonté de scolarisation universelle et sur l'élargissement de l'accès et du niveau d'études. Cette orientation a été couronnée de succès. L'expansion de la scolarisation en Afrique subsaharienne (ASS) au cours des dernières décennies a été impressionnante en termes de pourcentage de croissance, bien plus rapide que dans d'autres régions du monde, car l'ASS, au moment de l'indépendance politique, était loin derrière la plupart des autres régions. Cependant, le paradigme doit changer car « investir dans le capital humain » - qui se concentre implicitement sur l'acquisition de compétences précieuses - a souvent été traité comme l'équivalent de « dépenser pour l'école » et cette élisation conceptuelle a produit des résultats très mitigés sur l'apprentissage et la création de compétences cognitives, qui étaient, et sont toujours, perçues comme un objectif important de la scolarisation.

Ce segment se concentre donc sur certains faits relatifs à la scolarisation et à l'apprentissage, en mettant l'accent sur la question de savoir si (i) « l'Afrique subsaharienne » s'est distinguée en tant que région et (ii) l'hétérogénéité de l'Afrique subsaharienne, tant dans les sous-régions que dans les pays, rend les généralisations sur l'Afrique subsaharienne problématiques (voire carrément inutiles). La conclusion est qu'il faut s'éloigner du modèle « accumulationniste » brut selon lequel "investir dans le capital humain" signifie exclusivement (i) plus d'années passées à l'école et (ii) plus de dépenses consacrées à l'école. « Investir dans le capital humain doit signifier (i) l'acquisition de compétences, de capacités et de dispositions valorisées et (ii) des dépenses efficaces. Cela implique trois changements majeurs dans le paradigme de la recherche : (i) cesser d'utiliser « l'année de scolarisation » comme le principal « résultat

» à atteindre, (ii) cesser d'utiliser une « fonction de production de l'éducation » naïve pour évaluer l'impact des intrants en faveur d'une approche systémique et (iii) dans le cadre de cette approche, travailler à un modèle positif plus réaliste de la politique de l'apprentissage.

La deuxième partie propose une approche fondée sur le cycle de vie comme cadre général de la question du capital humain en Afrique. Dans cette approche du cycle de vie, nous proposons deux périodes de base, une phase « d'accumulation » et une phase « d'utilisation ». La phase d'accumulation divise la période allant de la conception/naissance à l'âge adulte en sous-périodes et en transitions (par exemple, les 1000 premiers jours, l'entrée à l'école, le passage du primaire au secondaire) et en décisions qui affectent l'accumulation du capital humain. Cela soulève une série de questions distinctes pour chaque période. La deuxième période de base est celle de "l'utilisation (et de l'acquisition continue) du capital humain" qui est, dans le jargon des économistes, la période beaucoup plus longue de la vie humaine allant de la « jeunesse à l'âge adulte jusqu'à la vieillesse/Cap T ». Cette section commence par la transition « école-travail » et les différences très délicates entre les individus dans les âges « mixtes » ou transitoires, de 15 à 25 ans par exemple, puis dans les parcours professionnels, les transitions d'emploi, etc. Ce qui est très différent dans ces périodes (et leurs sous-périodes), c'est dans une large mesure les outils et leviers « politiques et programmatiques » pour améliorer les résultats et leurs modes d'engagement et de contact avec l'enfant, ainsi que le mélange relatif d'engagement dans trois grandes catégories d'"institutions" (soit « sociales », « étatiques/gouvernementales » et « économiques »).

En particulier, un projet sur le capital humain en Afrique devrait reconnaître le rôle très important dans le capital humain de la manière dont les capacités et les compétences qui augmentent le capital humain sont acquises lorsque l'on est jeune (et il s'agit d'un ensemble d'aptitudes, de compétences, de valeurs, de dispositions, d'attitudes et de traits « doux » et « durs ») et ensuite comment ces capacités individuelles sont intégrées de manière productive (ou non) dans divers rôles en tant qu'adultes : parents, dirigeants communautaires, citoyens, travailleurs, entrepreneurs, dirigeants politiques, leaders d'opinion, etc. En d'autres termes, le « capital humain en Afrique » devrait inclure à la fois la manière dont le capital humain est formé, développé et créé en Afrique, mais aussi la manière dont ce capital humain est déployé, façonné et utilisé en Afrique pour permettre aux individus de promouvoir leur bien-être, celui de leur famille, de leur communauté, de leur ville, de leur région et de leur pays.

La troisième partie traite de « l'utilisation » du capital humain. La première partie traite principalement de l'acquisition de capacités chez les jeunes et en particulier de l'acquisition de compétences cognitives dans le cadre de la scolarité formelle de la maternelle à la 12e année. La deuxième partie élargit le champ d'application à la fois avant et après la maternelle et le secondaire. L'argument est que les défis auxquels l'Afrique est confrontée se situent au moins autant dans la phase « d'"utilisation" que dans la phase « d'accumulation » et que, sans amélioration de « l'utilisation » - comment le travail et le capital humain sont déployés de manière productive dans l'économie - les progrès ultérieurs dans l'accumulation pourraient être d'une valeur limitée (voire, pourrait-on craindre, contre-productifs).

Cela suggère à son tour que la recherche s'éloigne de la simple vision "accumulationniste" du capital humain représenté par un simple agrégat de « facteurs » de « capital » et de « capital humain » dans des modèles de croissance tels que le modèle Solow/Swann et qu'elle développe la recherche sur les liens entre les mesures et les types de capital humain et les déterminants plus profonds de l'évolution de la productivité économique. Nous ne pouvons ignorer que la principale raison pour laquelle le capital humain est faible en Afrique est que le capital humain est incorporé dans les personnes qui travaillent en Afrique.

## **Conclusion**

Nous vivons une période intéressante pour la recherche sur le capital humain en Afrique. Le paradigme dominant depuis une cinquantaine d'années dans l'éducation mondiale a été de confondre « investir dans le capital humain » et « dépenser pour l'école ». Cela a engendré le paradoxe d'une expansion très rapide de l'accès, de la scolarisation et des résultats scolaires, et donc d'une scolarisation beaucoup plus importante, mais avec des niveaux d'apprentissage généralement faibles (et, d'après de nouvelles données, en baisse séculaire).

Le paradigme a changé de sorte qu'il est de plus en plus reconnu que l'avenir de « l'investissement dans le capital humain » doit se concentrer sur la création de compétences valorisées (et ces compétences ont une valeur personnelle, communautaire, sociale et économique ; il ne s'agit pas de réduire l'apprentissage à ce qui est valorisé de manière instrumentale sur un marché pendant la scolarité. Ce changement de paradigme global nécessite des changements dans les priorités de la recherche sur l'enseignement et l'éducation de base et nous en avons souligné trois : (i) un passage à l'utilisation de mesures de « production » et de « résultats » qui ne se limitent pas au « temps passé » mais au « capital humain acquis » ; (ii) une attention moindre portée aux déterminants immédiats, en particulier aux "intrants fins" au niveau du système, pour se concentrer sur le « pourquoi » et le « comment » et sur les réalités de la mise en œuvre, sur la manière dont les déterminants immédiats des déterminants immédiats structurent les choix et les résultats endogènes ; et (iii) une prise en compte explicite de l'importance de l'éducation pour la croissance économique et le développement durable ; et (iii) à une prise en compte explicite de la politique de l'apprentissage et à un rejet explicite de l'utilisation naïve du « normatif comme positif » comme base pour les « recommandations politiques » et la formation de meilleurs modèles sur les raisons pour lesquelles les gouvernements font ce qu'ils font dans le domaine de l'éducation de base.

## Session 2

# Investissements en Capital Humain et Croissance Économique en Afrique subSaharienne : Fécondité, Capital Humain en Début de Vie et Investissements dans la Scolarisation

---

|                              |  |
|------------------------------|--|
| <b>Président de séance :</b> | <b>S.E. Dr. Kheswar Jankee</b> , <i>Ambassadeur, Ambassade de Maurice en Russie</i>                  |
| <b>Conférencier :</b>        | <b>Prof. Jere R. Behrman</b> , <i>Département d'Économie, Université de Pennsylvanie, États-Unis</i> |
| <b>Discutant :</b>           | <b>Dr. Sherillyn Raga</b> , <i>Institut de Développement d'Outre-mer (ODI), Royaume-Uni</i>          |

---

L'Afrique subsaharienne (ASS) est exceptionnelle parmi les principales régions du monde en ce qui concerne ses expériences en matière de capital humain et de fertilité humaine, ce qui a des implications importantes pour la croissance économique. La scolarisation est la forme de capital humain sur laquelle la littérature empirique s'est le plus concentrée. Les progrès de la scolarisation en Afrique subsaharienne ont été inférieurs à ceux des autres régions du monde, et l'Afrique subsaharienne occupe aujourd'hui la dernière place en termes de niveau moyen de scolarisation (Barro et Lee, 2013). L'ASS est également à la traîne en ce qui concerne la plupart des autres indicateurs du capital humain. L'ASS est la seule grande région dont l'indice synthétique de fécondité (ISF) dépasse quatre enfants par femme, résultat d'un déclin plus tardif et plus lent de la fécondité (UNDESA, 2019). En raison principalement de cette fécondité élevée, les Nations unies prévoient qu'elle deviendra la région la plus peuplée du monde d'ici la fin du siècle. Dans le cadre du modèle standard quantité-qualité de la fécondité, l'exceptionnalité de l'ASS en termes d'investissements en capital humain et en termes de fécondité humaine n'est pas indépendante, mais vraisemblablement interconnectée.

L'une des principales contributions du projet de recherche collaborative du Consortium pour la recherche économique en Afrique (CREA) et de la Fondation Bill et Melinda Gates (BMGF) sur le capital humain et la croissance en Afrique est d'adopter une vision beaucoup plus large que celle de nombreuses études antérieures sur ce qui constitue le capital humain et sur les canaux par lesquels le capital humain peut agir. Ce document résume deux des articles du projet qui adoptent des aspects de cette perspective plus large et les implications pour les politiques en ce qui concerne certaines composantes importantes de la façon dont le capital humain peut agir sur la croissance économique en Afrique subsaharienne : « Le changement de fertilité et la croissance du capital humain en Afrique » par Tom Vogl (2021) et « Les investissements en capital humain au début de la vie en Afrique subsaharienne » par Jere R. Behrman et Claudia Vazquez (Behrman et Vazquez, 2021).

L'article de Vogl cherche à documenter les tendances récentes en matière de fécondité et de capital humain, en particulier de scolarisation, en Afrique subsaharienne, à mettre en lumière leurs liens et à identifier les questions clés concernant leurs trajectoires futures, en commençant par le cadre du modèle de fécondité qualité-quantité. Dans le cadre d'une fonction de production agrégée, l'augmentation du capital humain des femmes peut avoir un impact sur la croissance de la production en réduisant le nombre de travailleurs dans la génération des enfants et en augmentant leur capital humain, avec des impacts multiples sur la croissance.

Behrman et Vazquez (2021) mettent l'accent sur les investissements en capital humain au début de la vie, au stade du cycle de vie préscolaire, qui sont particulièrement importants en raison des développements physiques et neurologiques rapides qui se produisent à ce stade du cycle de vie et qui jettent les bases des investissements en capital humain ultérieurs à l'âge scolaire et au-delà, et présentent souvent des complémentarités dynamiques essentielles avec ces investissements (Black et al., 2021 ; Ritcher et al., 2019 ; Black et al., 2017 ; Engle et al., 2011 ; Cunha et al., 2010 et Heckman, 2006). Le soutien au développement du capital humain au début de la vie doit être multidimensionnel, comme le reconnaissent explicitement les recommandations de l'OMS et de l'UNICEF (Black et al., 2021 ; et OMS/UNICEF, 2018).

En effet, le cadre des soins nourriciers, avec ses cinq (5) composantes relatives à l'apprentissage, à la santé, à la nutrition, aux interactions réceptives et à la sécurité, constitue un élément important dans la vie de l'enfant. Ce soutien au début de la vie provient généralement des familles, mais de plus en plus avec l'âge des enfants en interaction avec des environnements plus larges, des institutions et des politiques (Black et al., 2021). Toutefois, à l'heure actuelle, on estime que 250 millions d'enfants de moins de cinq (5) ans dans les pays à revenu faible et intermédiaire (PRFI), dont plus de 116 millions en Afrique subsaharienne, risquent de ne pas développer leur potentiel en raison d'un soutien inadéquat à leur développement (Black et al., 2017 ; Ritcher et al., 2017 ; Lu et al., 2016).

L'article de Behrman et Vazquez (2021) se concentre sur trois dimensions générales du soutien au développement du capital humain des enfants d'Afrique subsaharienne à ce stade critique du cycle de vie préscolaire : les soins nourriciers jusqu'à l'âge de cinq ans, la nutrition jusqu'à l'âge de cinq ans, mais surtout avant l'âge de deux ans, et les programmes préprimaires en général pour les enfants de trois à cinq ans. Il ne s'agit pas des seules dimensions du soutien aux enfants à ce stade du cycle de vie, mais elles englobent trois dimensions importantes de ce soutien pour lesquelles il existe un certain nombre de preuves dans les PRFM en général, et pour lesquelles des recherches supplémentaires sont nécessaires pour l'Afrique subsaharienne.

Le capital humain au début de la vie, tel que le développement nutritionnel, cognitif et socio-émotionnel au cours des premières années de la vie, est de plus en plus considéré comme indispensable au développement du capital humain, avec des répercussions sur la croissance économique lorsque les enfants deviennent adultes, par le biais des multiples canaux de la fonction de production agrégée.

## **Conclusion et Recommandations Politiques**

Améliorer la collecte de données et les dossiers administratifs : Pour comprendre la situation de la fécondité, des investissements en capital humain au début de la vie et de la scolarisation en Afrique subsaharienne, ainsi que les domaines politiques prioritaires, il est impératif de disposer de données de qualité. Parmi les caractéristiques importantes de ces données, on peut citer : la représentativité (soit en couvrant l'ensemble de la population concernée, soit en constituant des sous-échantillons représentatifs de la population concernée) ; l'actualité, afin que les problèmes puissent être étudiés ou traités sans trop de retard ; la couverture des caractéristiques des individus, des familles et des prestataires de services (y compris la qualité des services) ; la couverture des données sur les coûts et celles nécessaires pour estimer les impacts ; et, pour certains objectifs, des données longitudinales dans lesquelles les individus et/ou les prestataires de services sont suivis afin de vérifier les modèles et les résultats dynamiques. La collecte de données de haute qualité a bien sûr un coût. Mais les gains potentiels en termes de meilleure compréhension et de meilleure conception des politiques sont considérables. Ces données sont susceptibles d'avoir des composantes de biens publics substantielles qui conduiraient à une collecte de données inefficace si elle était laissée aux marchés privés, de sorte que le soutien du secteur public est susceptible d'être fondamental pour assurer une collecte adéquate de ces données.

allouer des ressources aux investissements liés à l'enfance et à la fécondité qui reflètent les taux de rendement apparemment relativement élevés de ces investissements: Sur la base des études et des estimations du coût de la vie ci-dessus, certains investissements potentiellement très rentables dans la santé génésique et les premières années de la vie méritent d'être sérieusement pris en considération en Afrique subsaharienne, notamment la maîtrise de la fécondité, les soins maternels et infantiles avant et après la naissance, la nutrition des premières années de la vie, la stimulation des premières années de la vie et les soins nourriciers, ainsi que les programmes pré primaires. Bien que les données soient limitées, il semble que ces investissements privés soient limités par les imperfections des marchés des capitaux et de l'information, qui sont particulièrement

graves pour les membres les plus pauvres de la société. Ces investissements peuvent donc être souhaitables tant du point de vue de l'efficacité et de la distribution en faveur des pauvres que du point de vue des droits de l'homme. Il semblerait que, dans de nombreux cas, les taux de rendement escomptés soient élevés par rapport à de nombreuses autres utilisations possibles des ressources. Il est toutefois important de ne pas suivre aveuglément les bons exemples provenant d'autres contextes, mais de les adapter aux contextes particuliers de certains pays d'Afrique subsaharienne et de les suivre et de les évaluer avec soin, peut-être sur la base de projets pilotes, en déployant de manière séquentielle et aléatoire de nouveaux programmes et en les ajustant ou en les abandonnant si le suivi et l'évaluation suggèrent que c'est approprié. L'accent mis sur l'amélioration de l'accès ne doit pas négliger les dimensions de la qualité et de l'équité. Bien que Vogl (2021) ne présente pas d'estimations du rendement des investissements visant à améliorer le contrôle de la fertilité et la scolarisation des femmes, les associations qu'il présente suggèrent que les taux de rendement de ces investissements pourraient être assez élevés, et qu'il conviendrait donc d'examiner si de tels investissements pourraient être justifiés en plus des investissements dans le capital humain au début de la vie.

Réduire ou éliminer les obstacles qui empêchent les femmes d'exploiter pleinement leur potentiel : Les obstacles formels ou informels qui empêchent les femmes d'exploiter pleinement leur potentiel dans l'éducation, sur les marchés du travail et dans d'autres activités sont susceptibles de réduire les incitations à réduire la fécondité et à investir dans le capital humain des femmes au début de leur vie et par la suite. Par conséquent, la réduction, ou mieux encore, l'élimination de ces obstacles, est susceptible d'entraîner une plus grande productivité, une plus grande efficacité et une plus grande égalité, en partie grâce à la réduction de la fécondité et en partie grâce à l'augmentation des investissements dans le capital humain des femmes tout au long de leur vie.

Coordination entre les secteurs et les parties prenantes : La santé génésique et le développement de la petite enfance sont par nature multidimensionnels et les services de différents secteurs doivent être intégrés et bien coordonnés. Cependant, dans de nombreux pays, les fonctions concernées sont attribuées à différents ministères, tels que ceux de la santé, de l'éducation et de la protection sociale. Une coordination inadéquate est susceptible d'entraîner des inefficacités, étant donné que différentes décisions pertinentes sont prises par différentes personnes confrontées à des contraintes différentes. Il peut donc s'avérer nécessaire de mettre en place des mécanismes de coordination, tels que des comités interministériels axés sur le développement de l'enfant au sens large et dotés d'un mandat politique de haut niveau. Si le programme est à grande échelle, la coordination entre les différents niveaux de gouvernement est également importante, car certaines fonctions incombent généralement au gouvernement national (par exemple, l'établissement de mécanismes et de lignes directrices d'assurance qualité, le suivi et l'évaluation) et d'autres restent dans les administrations locales (fourniture de services, recrutement et formation du personnel). La stabilité budgétaire et l'institutionnalisation des programmes (par exemple par la loi ou d'autres normes) sont indispensables pour que les systèmes de coordination se consolident et évoluent avec succès.

Incitations à la prise de bonnes décisions par les fonctionnaires et les particuliers dans les entités privées : Les gouvernements et les autres entités du monde économique sont des institutions vastes et complexes, composées de multiples décideurs confrontés à des contraintes variées. Il est donc important que les processus dans lesquels ces institutions et les individus qui les composent prennent des décisions soient aussi transparents que possible. Il est également important que ces institutions et les individus qui les composent soient incités, que ce soit sous forme monétaire, en termes de reconnaissance ou en termes d'accès aux ressources à plus long terme, à favoriser la réalisation des objectifs de la société, à savoir accroître le bien-être en améliorant l'efficacité et en atteignant des objectifs de répartition.

## Session 3

# Accumulation du Capital Humain en Afrique : Éléments Moteurs, effets et Perspectives d'Avenir

---

|                              |   |
|------------------------------|---|
| <b>Président de séance :</b> | <b>Hon. Kobygda Larba Issa</b> , <i>Ministère de l'Economie, des Finances et du Développement, Burkina Faso</i>         |
| <b>Conférencier :</b>        | <b>Prof. Germano Mwabu</b> , <i>Département d'Économie, Université de Nairobi, Kenya</i>                                |
| <b>Discutant :</b>           | <b>Prof. Olu Ajakaiye</b> , <i>Centre Africain pour le Renforcement des Capacités de Développement Partagé, Nigeria</i> |

---

La région de l'Afrique subsaharienne (ASS) a une population jeune et la plupart des personnes actives travaillent, mais sont pauvres (Fields, 2000). Les pays africains les plus pauvres sont à la traîne en ce qui concerne la formation du capital humain qui, dans le présent document, se limite à l'accumulation des stocks de santé et d'éducation. Le rendement salarial de l'expérience professionnelle est généralement faible en Afrique subsaharienne, ce qui suggère que les travailleurs de la région ne bénéficient pas autant de la formation en cours d'emploi que dans des régions comparables, telles que l'Amérique latine et l'Asie du Sud. Certaines études suggèrent que le capital humain en matière d'éducation, renforcé par la technologie ou les connaissances techniques (Papadavid et al., 2021), est la clé de la croissance en Afrique subsaharienne. Dans le même ordre d'idées, Behrman et al. (2017) démontrent que l'augmentation des salaires et des revenus agricoles est due à l'accumulation du capital éducatif plutôt qu'à la nutrition ou à la force physique (brawn), tout en montrant que la santé des enfants améliore la productivité du travail à l'âge adulte, mais par le biais de ses effets sur la scolarisation et l'apprentissage.

Les déterminants et les effets de l'accumulation de capital humain (ACH) sont bien étudiés (voir, par exemple, Schultz et Strauss, 2008). Cependant, on sait peu de choses sur les contraintes latentes de l'ACH, telles que les écarts entre l'intention et l'action et les coins. On manque également de données sur les politiques visant à résoudre ces contraintes cachées (Leonard, 2021). En outre, les informations systématiques concernant les effets de l'ACH sur l'inégalité et la prospérité partagée n'ont été documentées que dans quelques pays d'Afrique subsaharienne (Epo et al., 2021), mais les mécanismes à l'origine de ces effets restent généralement inconnus. Ce document fait un petit pas vers la résolution de ces questions, en particulier en ce qui concerne la formation du capital humain dans les domaines de l'éducation et de la santé en Afrique

subsaharienne, en s'appuyant principalement sur les recherches récentes du CREA (Pritchett, 2021), Lucas (2023) et sur un petit nombre d'études en dehors des travaux du CREA (voir, par exemple, Pritchett, 2001 ; Schultz et Strauss, 2008).

## **Points à Retenir**

L'indice de santé des cinq pays d'Afrique subsaharienne étudiés par Epo et al. (2021) se situe à 78 % de sa limite supérieure. Il est intéressant de noter que pour l'ensemble de l'Afrique subsaharienne, l'espérance de vie dans la région en 2021 était de 60,1 ans, soit environ 71 % de la limite supérieure, c'est-à-dire 85 ans (PNUD, 2022). Cependant, les résultats dans le domaine de l'éducation sont moins impressionnants. Le taux de scolarisation pour l'échantillon de cinq pays au cours de la période 1970-1990 était de 26 % de sa limite supérieure (Epo et al., 2021). Là encore, pour l'ensemble de l'ASS (sur la base de l'ensemble de données Barro-Lee), le niveau de scolarisation de la région pour la période 1960-1985 était en moyenne de 2,67 années (Pritchett, 2001) par rapport à un maximum de 15 à 18 ans. En 2021, la scolarisation en ASS avait presque doublé pour atteindre 6 ans, mais cela ne représentait que 33,3% de la limite supérieure (PNUD, 2022). L'Afrique subsaharienne a donc encore un long chemin à parcourir avant d'atteindre la frontière de son capital éducatif, qui correspond actuellement au nombre d'années nécessaires à un individu pour obtenir une maîtrise. La distance est encore plus longue si l'on considère les acquis de l'apprentissage.

Les investissements directs étrangers sont de puissants moteurs des stocks de santé et d'éducation en Afrique subsaharienne. L'association entre la scolarisation et l'apprentissage dans la région est faible mais positive. Sur ce point, il est démontré que "d'une manière générale, les pays où la scolarisation est plus importante ont également plus d'apprentissage, mais la relation n'est pas purement linéaire. Certains pays offrent plus d'apprentissage pour chaque année supplémentaire d'éducation". Au niveau mondial, c'est à Singapour que le rendement d'une année de scolarité est le plus élevé, tandis qu'au Kenya, c'est dans la région africaine qu'il est le plus élevé.

L'utilisation des services de santé améliore la santé (réduit la probabilité de déclaration de maladie dans la population générale), mais pas dans tous les pays (Mwabu, 2022). Les données des enquêtes auprès des ménages montrent une forte corrélation positive entre la formation du capital humain et le revenu des ménages, mais ces données sont basées sur un petit échantillon de pays. La part salariale du capital humain en Afrique subsaharienne est de 26 à 38 %, contre 62 à 73 % dans les économies développées (Pritchett, 2001), ce qui indique que la contribution du capital humain à la croissance en Afrique subsaharienne est bien en deçà de son potentiel. L'accumulation de capital humain n'est pas suffisante pour amorcer et maintenir des taux de croissance élevés en Afrique. En outre, des apports complémentaires et des incitations visant à stimuler la pleine utilisation du capital disponible sont nécessaires.

Les effets de l'égalisation du capital humain sur la pauvreté, l'inégalité et la prospérité partagée sont mitigés, mais ces preuves proviennent d'un échantillon restreint et sélectif de pays. La sous-performance des citoyens et des décideurs politiques en matière d'accumulation et d'utilisation du capital humain peut être corrigée à l'aide de « mesures d'incitation », d'une supervision par les pairs et d'un service de messagerie courte (SMS) - une « mesure d'incitation » électronique. Ces types de mesures d'incitation complètent les efforts

et autres apports dans la production de capital humain, en particulier dans la restauration de la santé (Wagstaff et al., 2019) et dans la récupération des niveaux d'apprentissage antérieurs, en particulier après leur érosion par les pandémies et les chocs climatiques.

La productivité des systèmes de santé et d'éducation est probablement davantage limitée par des problèmes de motivation, de supervision et de gestion que par le manque de personnel qualifié ou d'installations. En outre, il n'existe pas de mécanismes politiques permettant de garantir que les systèmes de santé et d'éducation sont équitables et justes dans le processus d'accumulation du capital humain. Par conséquent, les services de haute qualité offerts par ces systèmes sont généralement inaccessibles aux pauvres. L'Afrique subsaharienne ne dispose que de peu d'éléments sur la manière dont ces problèmes peuvent être résolus.

En utilisant l'investissement direct étranger pour accumuler du capital humain en Afrique, il faut tenir compte du fait que les bénéfices de cet investissement dépendent de manière critique des structures des économies nationales. Le type de flux d'investissement détermine également la forme de capital humain accumulé. Les dépenses consacrées à l'accumulation de capital humain devraient être guidées par le rendement de la scolarisation, c'est-à-dire l'apprentissage, et par le rendement de la fourniture de services de santé, c'est-à-dire la guérison ou la prévention des maladies.

Les gestionnaires des systèmes de santé et d'éducation doivent mettre au point des mécanismes d'incitation pour aider les prestataires et les utilisateurs de services à faire face aux problèmes d'autocontrôle lorsqu'ils s'engagent dans des activités de formation du capital humain. Les incitations devraient être utilisées pour compléter ou suppléer les outils de gestion, de supervision et d'administration, par exemple les interdictions de fumer, les règles scolaires et les incitations financières qui peuvent être utilisées pour faire une différence dans la vie des gens en mettant en œuvre même de petits aspects des politiques gouvernementales existantes (Halpern, 2016). La conception des mesures d'incitation pour les décideurs politiques de haut niveau est compliquée car ces acteurs n'ont pas de superviseurs, mais les mesures d'incitation pourraient être intégrées dans les processus politiques par lesquels ils sont nommés ou dans les structures institutionnelles dans lesquelles ils travaillent.

Lors d'une discussion en séance plénière sur ce document, le professeur Olu Ajakaiye en a tiré les enseignements pour la conception et la mise en œuvre de politiques efficaces en matière d'éducation et de santé en Afrique subsaharienne, et a souligné les points suivants :

- Premièrement, le capital humain comprend les connaissances, l'apprentissage et les compétences acquises par l'éducation, la formation, la culture et la socialisation, ainsi que le capital santé que les gens accumulent grâce à une meilleure nutrition, des soins médicaux de qualité, des vaccinations de routine, la capacité à contrôler les pandémies de maladies et l'adoption de bons modes de vie.
- Deuxièmement, l'utilisation des stocks de capital humain disponibles, complétés par d'autres facteurs de production, permet aux individus de réaliser leur potentiel humain en tant que membres productifs de la société, et les aide ainsi à se rapprocher de la notion de santé de l'OMS (1948) en tant qu'indicateur d'un "bien-être physique, mental et social complet.

- Par conséquent, les décideurs africains doivent :
  - Intensifier et maintenir la fourniture de services de santé de qualité, abordables, accessibles et équitables.
  - Améliorer la qualité de l'enseignement primaire afin de maximiser l'apprentissage pour chaque année de scolarité.
  - Augmenter de manière significative les résultats de l'enseignement primaire et supérieur afin de répondre aux exigences de compétences élevées de l'agenda de développement national et continental 2063 pour une Afrique prospère, caractérisée par un taux de croissance élevé, inclusif et durable.
  - Accroître la disponibilité des écoles pour améliorer la scolarisation de la population générale, en particulier parce que la scolarisation et l'apprentissage sont généralement positivement corrélés (Pritchett, 2021 ; Lucas, 2023), et aussi parce que la disponibilité favorise la scolarisation (Foster et Rosenzweig, 1996).
- Cependant, la réalisation des avantages potentiels susmentionnés n'est pas automatique, car beaucoup dépend de la structure des économies africaines, d'opportunités d'emploi suffisantes et décentes, en particulier pour les jeunes, et d'un environnement propice à l'utilisation efficace et effective de tous les facteurs de production, et pas seulement du capital humain.
- En particulier, il est nécessaire de :
  - Examiner et traiter sérieusement les contraintes qui pèsent sur la formation du capital humain au niveau microéconomique et sur le lieu de travail.
  - Mettre en œuvre des politiques à l'échelle du système et de l'économie pour garantir que le développement du capital humain vise à répondre aux besoins existants et émergents dans tous les déciles de la population et toutes les régions géographiques.
  - Mettre en œuvre des stratégies de développement du capital humain axées sur la demande afin de garantir que le stock accumulé est utilisé efficacement et que sa production est à la fois rentable et équitable.
- Enfin, bien qu'il ait été démontré que l'investissement direct étranger est un moteur important de l'accumulation de capital humain en Afrique, le succès dans ce domaine dépend essentiellement des facteurs suivants :
  - Des activités et des politiques appropriées en matière de contenu local
  - Des politiques et des pratiques de rapatriement des bénéficiaires bien négociées.
  - Des cadres juridiques et institutionnels appropriés qui protègent toutes les parties prenantes.
  - Des lois sur le travail et la propriété claires et applicables
  - Un environnement local paisible et favorable aux entreprises.

## Session 4

# L'éducation en Afrique : Progressions de Carrière, Lacunes dans les Résultats d'Apprentissage et Réponse à la Crise de l'Apprentissage

---

|                              |   |
|------------------------------|---|
| <b>Président de séance :</b> | <b>Dr. Wilson T. Banda</b> , Gouverneur,<br>Banque Centrale du Malawi   |
| <b>Conférenciers:</b>        | <b>Prof. Adrienne Lucas &amp; Dr. Gerald Ipapa</b> ,<br>Lerner College of Business & Economics,<br>Université du Delaware, États-Unis |
| <b>Discutant :</b>           | <b>Dr. Elizabeth Nanziri</b> , Université de Stellenbosch,<br>Afrique du Sud  |

---

La scolarisation et le développement du capital humain sont des contributions importantes à la fois aux moyens de subsistance des individus et à la croissance et au développement économique de l'ensemble d'un pays. Au milieu des années 1990, l'Afrique subsaharienne a connu une crise de faible taux de scolarisation, avec seulement 54 % des élèves en âge de fréquenter l'école primaire dans les pays à revenu faible et intermédiaire de l'Afrique subsaharienne. Le manque d'accès à la scolarisation, c'est-à-dire la quantité de scolarisation, a été remplacé par une crise de la qualité de l'apprentissage. Les obstacles à la scolarisation ayant diminué, le taux net de scolarisation dans l'enseignement primaire est désormais supérieur à 80 % (UNESCO 2019). Pourtant, dans de nombreux cas, les écoles continuent de décevoir les enfants qu'elles sont censées servir en ne leur transmettant pas les connaissances adéquates pour réussir. Par exemple, au Kenya, en Tanzanie et en Ouganda, environ trois quarts des élèves de troisième année ne peuvent pas lire une phrase simple (Banque mondiale 2018). Cette « crise de l'apprentissage », où les élèves sont scolarisés mais n'apprennent pas, est grave. L'ampleur de ce problème a été reconnue et codifiée dans l'objectif numéro 4 des objectifs de développement durable, qui met l'accent sur une « éducation de qualité » et pas seulement sur le nombre d'années de scolarisation.

## **Lacunes dans les Résultats de l'Apprentissage**

L'un des défis à relever pour comprendre comment améliorer la qualité de l'éducation est d'appréhender l'ampleur du problème. Les données sur le nombre d'années d'études achevées sont facilement disponibles dans les différents pays. La mesure de l'apprentissage réel est une question beaucoup plus complexe. Un deuxième défi consiste à comprendre les différences potentielles entre ce qui est énoncé dans les politiques et ce qui se passe dans la pratique. Dans « Deux grandes lacunes dans l'offre de capital humain », Noam Angrist et Stefan Dercon (ci-après AD) s'attaquent à la fois à l'écart quantité-qualité (la différence entre le temps passé à l'école et la quantité de connaissances acquises) et à l'écart politique-pratique (la différence entre les politiques énoncées par les ministères de l'éducation et les services effectivement reçus par les ménages).

L'écart entre quantité et qualité indique que la scolarité et l'apprentissage ne sont pas identiques. Ce n'est pas parce qu'un enfant termine une année scolaire qu'il n'a pas acquis toutes les compétences nécessaires. L'Institut de statistique (ISU) de l'Organisation des Nations unies pour l'éducation, la science et la culture (UNESCO) dispose de données comparables sur la quantité de scolarisation, c'est-à-dire les années d'enseignement, dans les différents pays. Les données sur les résultats de l'apprentissage sont plus rares. Angrist et al. (2021) ont harmonisé les données recueillies par douze tests internationaux distincts entre 2000 et 2017 dans 164 pays - le pays le plus couvert ne dispose de données que pour 10 ans et certains pays, comme l'Éthiopie, ne disposent de données que pour une année sur l'ensemble de la période.

Le système scolaire qui offre la meilleure qualité est celui de Singapour. En Afrique, le pays où le rendement de l'apprentissage est le plus élevé pour chaque année de scolarité est le Kenya. C'est en Afrique subsaharienne que la différence entre la qualité de l'enseignement et la quantité d'apprentissage est la plus importante. Cette différence peut être considérée comme l'efficacité du secteur scolaire - la quantité d'apprentissage que les élèves acquièrent pour chaque année passée à l'école. Après ajustement en fonction de l'apprentissage acquis, les 8,2 années médianes de scolarisation attendues en Afrique subsaharienne diminuent de 3,3 années complètes pour atteindre 4,9 années, soit une baisse de plus de 40 %. En d'autres termes, les enfants d'Afrique subsaharienne ne reçoivent qu'environ 60 % de l'apprentissage qu'ils devraient recevoir pour chaque année passée à l'école.

Les différences entre les pays d'Afrique subsaharienne sont plus marquées pour les années de scolarisation que pour les Années de scolarité corrigées de l'apprentissage (LAYS), ce qui reflète les différents niveaux d'efficacité de l'apprentissage entre les pays d'une même région. D'une manière générale, les pays ayant une plus grande quantité d'années de scolarité ont également plus d'apprentissage, mais la relation n'est pas purement linéaire. Certains pays offrent plus d'apprentissage pour chaque année supplémentaire d'éducation. Le Ghana, l'Indonésie et le Viêt Nam ont tous trois un niveau moyen attendu d'environ 12 années de scolarité, mais leurs élèves obtiennent des résultats très différents à un test commun, ce qui démontre les différences d'apprentissage entre les trois pays. Le Ghana obtient des résultats inférieurs à ce qui

est considéré comme le niveau minimum. Le Vietnam obtient des résultats supérieurs de plus de deux écarts-types. L'Indonésie se situe entre les deux. D'autres pays dont les résultats sont comparables à ceux du Ghana font état d'une scolarité d'environ 5 ans, contre 12 ans pour le Ghana. Au même niveau de résultats que l'Indonésie, on trouve des pays où le nombre d'années de scolarisation attendues est compris entre 7 et 13. Les résultats du Viêt Nam se rapprochent davantage de ceux des pays où la durée de scolarisation attendue est de 14 ans.

## **Messages Politiques Clés :**

Quelques thèmes clés se dégagent des trois études.

1. Toute solution visant à améliorer les faibles résultats des élèves doit adopter une approche à l'échelle du système.
2. Les solutions devront impliquer non seulement les enseignants et les élèves, mais aussi les parties prenantes jusqu'aux décideurs nationaux.
3. En raison de l'absence de collecte systématique de données, l'ampleur du problème et les différences entre les pays et à l'intérieur de ceux-ci ne sont pas connues.
4. La collecte de données a permis d'élucider la crise de l'apprentissage - une meilleure collecte de données sur les autres acteurs du système est nécessaire pour comprendre les limites existantes et les solutions potentielles.
5. Une fois collectées, les données doivent également être partagées de manière significative afin d'inciter à l'action.

## Session 5

# Panel Politique de Haut Niveau

**Président de Séance :** **Son Altesse Royale (SAR), la Reine Nozizwe Mulela,**  
*Le Royaume d'Eswatini*

Panélistes :

- **Dr. Rose Ngugi,** *Directrice Exécutive, Institut Kenyan de Recherche et d'Analyse des Politiques Publiques (KIPPRA)*
- **Dr. Martha Muhwezi,** *Directrice Exécutive, FAWE*
- **Mme Barbra Barungi,** *Partenaire de Gestion, Imara Africa*
- **S. E. Dr. Kheswar Jankee,** *Ambassadeur, Ambassade de Maurice en Russie*
- **Hon. Issa-Toure Salahaddine,** *Président de l'Assemblée Nationale, Togo*
- **Prof. Ahoure Alban Alphonse E.** *Directeur, Centre de Recherche Économique et Sociale (CAPEC)*

# Des Hauts Responsables Politiques Africains Réaffirment le Rôle Important du Capital Humain dans le Développement de l'Afrique

Lors d'un séminaire politique de haut niveau organisé à Nairobi, au Kenya, les 29 et 30 mars 2023, par le Consortium pour la recherche économique en Afrique (CREA) et soutenu par la Fondation Bill et Melinda Gates (FBMG) sur le thème "Développement du capital humain en Afrique", des décideurs politiques de haut niveau du continent africain ont adopté une déclaration affirmant leur ferme engagement à soutenir le développement du capital humain pour une meilleure transformation des économies africaines.

## Déclaration

Nairobi, le 30 mars, 2023

Nous, les hauts responsables politiques africains, réunis à l'occasion du séminaire politique de haut niveau du CREA,

**Affirmant que** le capital humain - l'éducation, les compétences, la culture, le sexe et la santé d'un peuple - est crucial pour le développement des pays africains et joue un rôle central dans la transformation des économies africaines,

**Reconnaissant que** l'Afrique subsaharienne est, de toutes les régions du monde, celle qui obtient les résultats les plus faibles selon l'indice du capital humain de la Banque mondiale, qui mesure la qualité de l'investissement des pays dans la prochaine génération de travailleurs,

**Reconnaissant en outre que** l'accès des ménages aux soins de santé, à la scolarisation et aux équipements et outils permettant d'améliorer la qualité de vie s'est amélioré, l'objectif du capital humain et de la qualité de vie accuse toutefois un retard important,

**Se félicitant du fait que,** même si l'accès aux sources de capital humain est encore faible en Afrique, il a augmenté de manière significative au cours des deux dernières décennies,

**Notant** que le développement du capital humain est fondamental pour construire une croissance durable, résiliente et inclusive en Afrique, et que l'investissement dans les

êtres humains pour de meilleurs résultats sociaux et économiques à l'avenir - grâce à une éducation de qualité, des soins de santé, une nutrition, des emplois et des compétences - est primordial pour mettre fin à l'extrême pauvreté et créer des sociétés plus inclusives,

**Notant en outre que** le développement du capital humain en Afrique nécessite un effort massif et coordonné pour renforcer la quantité, l'efficacité et l'impact des investissements dans les personnes. Il est donc nécessaire de faciliter les réformes politiques, les plans d'action et l'apprentissage transnational au niveau régional et national.

**Conscients** de la réalité des contraintes majeures qui pèsent sur l'accumulation du capital humain, telles que la faiblesse de la gestion des finances publiques (GFP) et des systèmes de prestation de services (SDM),

**Conscients** également de la nécessité d'aborder les réformes politiques qui permettraient aux jeunes Africains de grandir dans des conditions de santé optimales et d'acquérir les compétences nécessaires pour être compétitifs dans l'économie numérique mondiale,

**Conscients** du besoin urgent de réformes politiques et d'innovations institutionnelles en matière de développement du capital humain pour surmonter ces obstacles, en mettant l'accent sur une mise en œuvre plus rigoureuse,

**Reconnaissant** l'importance de s'attaquer aux problèmes liés au développement du capital humain et la manière d'améliorer la capacité du continent et de ses décideurs à relever les défis du développement du capital humain et à tirer parti des opportunités qu'ils présentent, alors qu'il fait face à ses défis en matière de développement,

## **Recommandations**

1. **Affirmer** qu'aider les décideurs politiques et les autres acteurs à améliorer la production et la gestion des connaissances sur le capital humain de l'Afrique afin de s'attaquer aux principales contraintes qui pèsent sur l'accumulation du capital humain et de relever efficacement ces défis,
2. **Saluer** le rôle fondamental du Consortium pour la recherche économique en Afrique (CREA) et de ses institutions partenaires dans le renforcement des capacités en vue de promouvoir des politiques fondées sur des données probantes et de générer la base de connaissances nécessaire à la prise de décision sur des questions de politique économique aussi importantes que le capital humain,
3. **Prendre note** des multiples crises mondiales qui se chevauchent - y compris la pandémie de COVID-19, les catastrophes naturelles induites par le changement climatique et les conflits armés régionaux, qui ont souligné la nécessité de protéger et de renforcer le capital humain dans l'effort global pour sauver des vies, promouvoir le bien-être et préserver la productivité future.,
4. **Confirmer** l'exploitation des technologies et des innovations dans les projets pour développer davantage le capital humain et soutenir les réformes politiques pour surmonter les contraintes juridiques et réglementaires,

5. **Confirmer en outre** la tenue de consultations au sein de nos propres gouvernements, tant au niveau national qu'infranational, afin d'explorer les possibilités de faire progresser la recherche pour renforcer la base de connaissances et la demande de capital humain,
6. **Nous appelons** à redoubler d'efforts pour mettre en œuvre la déclaration d'Abidjan du 15 juillet 2021, qui a établi trois priorités pour l'Afrique : (i) l'amélioration du capital humain, (ii) la création d'emplois par le biais de politiques de développement du secteur privé, et (iii) la relance économique.

# ANNEXE A

## Documents du Séminaire

- Session 1 : ***Un Cadre Économique Global sur le Cycle de Lie pour le Capital Humain en Afrique*** par **Lant Pritchett**, Université de Harvard, USA
- Session 2 : ***Investissements en Capital Humain et Croissance Économique en Afrique*** par **Prof. Jere R. Behrman**, Département d'Économie, Université de Pennsylvanie, USA
- Session 3 : ***Accumulation du Capital Humain en Afrique : Éléments Moteurs, Effets et Perspectives d'Avenir*** par **Prof. Germano Mwabu**, Département d'Économie, Université de Nairobi, Kenya
- Session 4 : ***L'éducation en Afrique : Progression des Carrières, Lacunes dans les Résultats d'Apprentissage et Réponse à la Crise de l'Apprentissage*** par **Adrienne Lucas & Dr. Gerald Ipapa**, Lerner College of Business & Economics, University of Delaware, USA

## ANNEX B

## Participants au Séminaire

| No. | Nom et Prénom      | Adresse Email               | Genre | Affiliation Institutionnelle                       | Fonction             | Nom du Pays ou de la Région |
|-----|--------------------|-----------------------------|-------|--|----------------------|-----------------------------|
| 1   | Fraciaah Kagu      | FKagu@fawe.org              | F     | FAWE   | Directeur            | Kenya                       |
| 2   | Umar Aminu Hussain | uahussaini.eco@buk.edu.ng   | M     | Université Bayeros, Kano                           | Professeur           | Le Nigéria                  |
| 3   | Wasiu Adekunle     | wasiuademola10@gmail.com    | M     | Le groupe du sommet économique nigérian (NESG)     | Économiste           | Nigéria                     |
| 4   | Engdawork Mekonnen | engdaworkmekonnen@gmail.com | M     | Société de développement du logement d'Addis-Abeba | Directeur            | Éthiopie                    |
| 5   | Tiruwork Iyew      | titiliyew@yahoo.com         | F     | Chambre de commerce éthiopienne                    | directeur            | Éthiopie                    |
| 6   | Hughes Dimka       | hdimka@hopewell.com.ng      | M     | Hopewell Solutions Services                        | Recherche de projets | Nigéria                     |
| 7   | Refiloe Tlali      | tlali.rifiloe17@gmail.com   | M     | Ministère des finances                             | Directeur            | Lesotho                     |
| 8   | Gonche Girma       | gonchegirma90@gmail.com     | M     | Développement forestier en Éthiopie                | Chercheur            | Éthiopie                    |

suite page suivante

**Participants au séminaire Continué**

| No. | Nom et Prénom            | Adresse Email           | Genre | Affiliation Institutionnelle  | Fonction             | Nom du Pays ou de la Région       |
|-----|--------------------------|-------------------------|-------|---|----------------------|-----------------------------------|
| 9   | Samuel Oyiyeke           | samueloyiyeke@yahoo.com | M     | JOOUST  | Professeur           | Kenya                             |
| 10  | Kambo Martial Atse       | rajec.edu@gmail.com     | M     | Réseau africain de jeunes chercheurs                                    | Coordinateur         | Côte d'Ivoire                     |
| 11  | William Brafu-Insaiddoo  | winsaidoo@ucc.edu.gh    | M     | Université de Cape Coast  | Professeur           | Ghana                             |
| 12  | Josua Kevin Fotso Mbo    | josuekevinf@gmail.com   | M     | Ministère de l'enseignement supérieur                                   | Cadre supérieur      | Cameroun                          |
| 13  | Eric Joal Fofiri Nzossie | fofiri_eric@yahoo.fr    | M     | Université de Ngoundara / Ministre de l'Environnement                   | Enseignant-chercheur | Cameroun                          |
| 14  | Benoit Malan             | malanben@yahoo.fr       | M     | IUA - Abidjan   | Professeur assistant | Côte d'Ivoire                     |
| 15  | Ernest Molua             | emolua@yahoo.com        | M     | Le Centre pour la recherche indépendante sur le développement, Cameroun | Professeur           | Cameroun                          |
| 16  | MARIUS ACHI              | achimarius0@gmail.com   | M     | Société d'investissement Blommfield                                     | Économiste supérieur | Congo, République démocratique du |
| 17  | William Ekere            | wekere@gmail.com        | M     | Makerere  | Chercheur            | Ouganda                           |
| 18  | Jeanne Gertrude Manda    | jmandayasse@gmail.com   | F     | CERAPE  | Chercheuse           | Congo, République démocratique du |

suite page suivante

**Participants au séminaire Continué**

| No. | Nom et Prénom     | Adresse Email               | Genre | Affiliation Institutionnelle                            | Fonction                             | Nom du Pays ou de la Région |
|-----|-------------------|-----------------------------|-------|---|--------------------------------------|-----------------------------|
| 19  | Malicha Hargesa   | mallichahargesa@gmail.com   | M     | Université de Borana                                    | Direction du Registre et des Anciens | Pologne                     |
| 20  | Fred Amonya       | Fred.Amonya@btinternet.com  | M     | Lyciar  | Conseiller                           | Royaume-Uni                 |
| 21  | Molly Ogogo       | mollyogogoz@gmail.com       | F     | Institut du droit et de la gouvernance environnementale | Chargé de programme                  | Kenya                       |
| 22  | Aboubacry Kane    | aboubacry1.kane@ucad.edu.sn | M     | Université Cheikh Anta Diop de Dakar                    | Chercheur                            | Sénégal                     |
| 23  | Herbert Wamalwa   | wnyukuri@uonbi.ac.ke        | M     | Université de Nairobi                                   | Professeur                           | Kenya                       |
| 24  | Jonathan Omuchesi | anganij@gmail.com           | M     | Université catholique d'Afrique de l'Est                | Professeur                           | Kenya                       |
| 25  | Sorel Vissoh      | smvissoh@gmail.com          | M     | MAEP  | Service Etudes et Statistique        | Bénin                       |
| 26  | Stacy Wambua      | stacynwambua@gmail.com      | F     | Managelytical   | Fondateur                            | Kenya                       |
| 27  | Christelle Akpo   | akpochristelle@yahoo.fr     | F     | UFHB  | Chercheur                            | Bénin                       |
| 28  | Martha Muhwezi    | MMuhwezi@fawe.org           | F     | FAWE  | Chercheurs principaux                | Kenya                       |
| 19  | Marietta Mpingasa | mmpingasa@gmail.com         | F     | Banque de réserve du Malawi                             | Économiste supérieur                 | Malawi                      |
| 30  | Masentle Lekhoaba | nkoanealways@gmail.com      | F     | Ministère du gouvernement                               | Directeur                            | Lesotho                     |
| 31  | Pascal Ikechukwu  | saintinopascal@gmail.com    | M     | Magasin d'électricité Greatness                         | Directeur                            | Nigéria                     |

suite page suivante

## Participants au séminaire Continué

| No. | Nom et Prénom      | Adresse Email                     | Genre | Affiliation Institutionnelle                              | Fonction              | Nom du Pays ou de la Région |
|-----|--------------------|-----------------------------------|-------|---|-----------------------|-----------------------------|
| 32  | Yidnekachew Jember | yjember5@gmail.com                | M     | Université de Woldia                                      | Doyen d'école         | Éthiopie                    |
| 33  | Jackie Karatunga   | jackiekaratunga@ugandabankers.org | F     | Association des banquiers ougandais                       | Analyste de recherche | Ouganda                     |
| 34  | Christian Aboua    | christy.aboua@yahoo.fr            | M     | Unité d'analyse des politiques économiques du CIRES CAPEC | Chercheur             | Ghana                       |
| 35  | Sodiq Abdulazeez   | a.o.sodiq@gmail.com               | M     | GT Bank Nigeria   | Directeur             | Nigéria                     |
| 36  | Coumba Ka          | coumbaka01@gmail.com              | M     | Université Cheikh Anta Diop de Dakar                      | Docteur               | Sénégal                     |
| 37  | Aflonia Mbutia     | nyambura.aflonia@ku.ac.ke         | F     | Université Kenyatta                                       | Professeur            | Kenya                       |
| 38  | Michael Nyong      | nyongmike@gmail.com               | M     | Université Cheikh Anta Diop de Dakar                      | Chercheur             | Sénégal                     |
| 39  | Jacob Nunoo        | jacob.nunoo@ucc.edu.gh            | M     | Université de Cape Coast                                  | Professeur            | Ghana                       |
| 40  | Rael Onyango       | r.a.onyango@vu.nl                 | F     | Université Vrije / Université Maseno                      | Chargé de recherche   | Kenya                       |
| 41  | Uchi Dominic       | dominicuchi@gmail.com             | M     | Université fédérale de Dutse, Nigeria                     | Chercheur             | Le Nigéria                  |
| 42  | Faith Iyoha        | faith.iyoha@nesgroup.org          | F     | Groupe du sommet économique nigérian                      | Économiste            | Nigéria                     |
| 43  | Bhupendra Kumar    | drbkradhe@gmail.com               | M     | Université Debre Tabor Éthiopie                           | Professeur            | Royaume-Uni                 |

suite page suivante

**Participants au séminaire Continué**

| No. | Nom et Prénom            | Adresse Email            | Genre | Affiliation Institutionnelle                            | Fonction                           | Nom du Pays ou de la Région |
|-----|--------------------------|--------------------------|-------|---|------------------------------------|-----------------------------|
| 44  | Paul Okwi                | pokwi@idrc.ca            | M     | CRDI  | Spécialiste principal du programme | Kenya                       |
| 45  | Kwabena Nkansah Darfor   | kdarfor@ucc.edu.gh       | F     | Université de Cape Coast                                | Enseignant/chercheur               | Ghana                       |
| 46  | Rachel Njowe             | rachelnjowe@gmail.com    | F     | Université de Yaoundé II                                | Professeur                         | Cameroun                    |
| 47  | Temesgen Hirko           | teme.hirko@gmail.com     | F     | Université d'Addis-Abeba                                | Chercheur                          | Éthiopie                    |
| 48  | Madina Guloba            | mguloba@eprcug.org       | F     | Centre de recherche sur les politiques économiques      | Chercheur principal                | Ouganda                     |
| 49  | Fuad Mohamed Abdullahi   | fuaad.mcf@gmail.com      | M     | Ministère de l'agriculture et de l'irrigation - Somalie | Chef de section de recherche       | Somalie                     |
| 50  | Nato Joe                 | jacobnato84@gmail.com    | M     | KIPRA   | Recherche                          | Kenya                       |
| 51  | Kelvin Kamunye           | kamunyekariuki@gmail.com | M     | Université de Nairobi                                   | Professeur                         | Kenya                       |
| 52  | Kumilachew Alamerie Mele | kalamerie@gmail.com      | M     | Institut d'études politiques                            | Chercheur                          | France                      |
| 53  | Catherine Khakasa        | ckkhakasa2@gmail.com     | F     | Université de Nairobi                                   | Professeur                         | Kenya                       |
| 54  | Martin Mandalu           | mpmandalu@yahoo.com      | M     | Collège universitaire Stella Maris Mtwara               | Enseignant principal               | Tanzanie                    |
| 55  | Idongesit Udoh           | aidy8udoh@gmail.com      | M     | Université d'Ibadan                                     | Chercheur                          | Nigéria                     |

suite page suivante

**Participants au séminaire Continué**

| No. | Nom et Prénom          | Adresse Email               | Genre | Affiliation Institutionnelle  | Fonction                                      | Nom du Pays ou de la Région |
|-----|------------------------|-----------------------------|-------|---|---|-----------------------------|
| 56  | Assimiou Gande         | assimioug@gmail.com         | M     | Université fédérale de technologie,   | Chercheur                                     | Nigéria                     |
| 57  | Abdulfatai Adedeji     | adedejjabdulfatai@gmail.com | M     | Centre d'étude des économies africaines   | Chercheur associé                             | Nigéria                     |
| 58  | Michael Pasara         | mtpasara@gmail.com          | M     | Université du Zimbabwe  | Professeur en chef                            | Zimbabwe                    |
| 59  | Adane K. Bezabih       | dnkassie@yahoo.com          | M     | Institut d'études politiques  | Chercheur principal                           | Éthiopie                    |
| 60  | Denise Gisale Megnigan | megnigan@yahoo.fr           | F     | Institut Universitaire de Technologie FOTSO Victor                                  | Enseignant                                    | Cameroun                    |
| 61  | Zaitun Sunusi Bakabe   | zaitunsunusi@gmail.com      | F     | Université fédérale Gashua  | Assistant diplômé                             | Nigéria                     |
| 62  | Olanike Ojo            | ojonikky@yahoo.com          | F     | Université fédérale de technologie  | Enseignant principal                          | Nigéria                     |
| 63  | Ewura Ewusie           | ewura.ewusie@ucc.edu.gh     | F     | Université de Cape Coast, Ghana   | Professeur                                    | Ghana                       |
| 64  | Linnet Arisa           | arisalinet14@gmail.com      | F     | Fonds de développement des jeunes entrepreneurs (Youth Enterprise Development Fund) | Responsable du soutien au marché et des liens | Kenya                       |
| 65  | Kwizera Thierry        | thiekwi@yahoo.fr            | M     | University of Burundi   | Researcher                                    | Burundi                     |
| 66  | Kajumba Mary Muhuruzi  | mkajumba@eprcug.org         | F     | EPRC  | Research Associate                            | Uganda                      |

*suite page suivante*

## Participants au séminaire Continué

| No. | Nom et Prénom         | Adresse Email                 | Genre | Affiliation Institutionnelle                               | Fonction                            | Nom du Pays ou de la Région |
|-----|-----------------------|-------------------------------|-------|--|-------------------------------------|-----------------------------|
| 67  | Maria Mdachi          | mtmdachi@gmail.com            | F     | Ministry of Finance  | Director                            | Tanzania                    |
| 68  | Lambert Rusoke        | lambertrusoke@gmail.com       | M     | Uganda Revenue Authority                                   | Risk Analyst                        | Kenya                       |
| 69  | Adrian Njoroge        | annjoroge1@gmail.com          | M     | Self   | Consultant                          | Kenya                       |
| 70  | Grace Kumchulesi      | gracek78@yahoo.co.uk          | F     | National Planning Commission                               | Director for Development Planning   | Malawi                      |
| 71  | John Gathiaka         | gathiaka@uonbi.ac.ke          | M     | University of Nairobi                                      | Senior Lecturer                     | Kenya                       |
| 72  | Chipo Mukonza         | chiponyam@gmail.com           | M     | Université de Stellenbosch                                 | Professeur principa                 | Afrique du Sud              |
| 73  | Alpha Oumar DIALLO    | alphadjigue1@gmail.com        | M     | Ministère de l'éducation                                   | Directeur                           | Guinée                      |
| 74  | Vivianne Ngugi        | vngugi@gmail.com              | F     | Institut Margaret Kenyatta, Ecole de gouvernement du Kenya | Directeur, Communications publiques | Kenya                       |
| 75  | Birtukan Asmare       | wosss2009@gmail.com           | M     | Ministère des finances                                     | Directeur                           | Éthiopie                    |
| 76  | Mamadou Laye Ndoye    | layebouder@hotmail.fr         | M     | Université Cheikh Anta Diop                                | Professeur                          | Sénégal                     |
| 77  | Elamien Mohamed       | elamienhassan@hotmail.com     | M     | Ministère de l'agriculture                                 | Conseiller                          | Soudan                      |
| 78  | Kalo Julienne Millogo | millogokalejulienne@gmail.com | F     | Ministère des finances                                     | Directeur                           | Burkina Faso                |
| 79  | Christine Alupo       | calupo@bou.or.ug              | F     | Banque d'Ouganda   | Directeur                           | Ouganda                     |

*suite page suivante*

**Participants au séminaire Continué**

| No. | Nom et Prénom             | Adresse Email                 | Genre | Affiliation Institutionnelle                      | Fonction   | Nom du Pays ou de la Région |
|-----|---------------------------|-------------------------------|-------|---|--|-----------------------------|
| 80  | Jean-Pierre memang ang    | memangjeanpierre@yahoo.fr     | M     | Université de Yaoundé II-Soa                      | Chercheur  | Cameroun                    |
| 81  | Olabisi Olaniran-Akinyele | oluwasekemisemilore@gmail.com | M     | Ministère de l'éducation                          | Directeur  | Nigeria                     |
| 82  | Zerihun Melaku            | Zermel57@gmail.com            | M     | Ministère de la planification et du développement | Chef d'équipe  | Italie                      |
| 83  | Neme Nalewazou Braly      | natacha.brally@gmail.com      | F     | Programme des Nations Unies pour le développement | Directeur  | Togo                        |
| 84  | Eseosa Sowemimo           | eseosaid@gmail.com            | F     | Université du Bénin                               | Professeur   | Nigéria                     |
| 85  | Deborah Ayebare           | deborah.ayebare@npa.go.ug     | F     | Autorité nationale de planification               | Directeur  | Ouganda                     |
| 86  | Paul Owino                | Paulotung@gmail.com           | M     | Conférence internationale sur les Grands Lacs     | Directeur du développement économique et de la politique régionale | Burundi                     |
| 87  | Patrice Ongono            | Ongonopatrick@yahoo.fr        | M     | Université de Yaoundé II                          | Professeur chercheur   | Cameroun                    |
| 88  | Dagmawe Menelek           | dagmawemenelek@gmail.com      | M     | Université de Varsovie                            | Professeur   | Pologne                     |
| 89  | Japheth Awiti             | jawiti@uonbi.ac.ke            | M     | Université de Nairobi                             | Professeur   | Kenya                       |
| 90  | Worku Alemayehu           | walemayehu@gmail.com          | M     | Université de Tohoku                              | Professeur   | Japon                       |

*suite page suivante*

## Participants au séminaire Continué

| No. | Nom et Prénom          | Adresse Email                   | Genre | Affiliation Institutionnelle                                 | Fonction                                     | Nom du Pays ou de la Région |
|-----|------------------------|---------------------------------|-------|--|--|-----------------------------|
| 91  | Patrick Mafabi         | kyambij@gmail.com               | M     | Conseil national ougandais pour la science et la technologie | Chef de la planification et des statistiques | Ouganda                     |
| 92  | John Kobiss            | kobiss13@yahoo.fr               | M     | Ministère de l'économie des finances et de la prospective    | Directeur                                    | Mali                        |
| 93  | James Pephrah          | jpeprah@ucc.edu.gh              | M     | Université de Cape Coast                                     | Doyen  | Ghana                       |
| 94  | Ibrahim Abba           | ibab20032002@yahoo.fr           | M     | Ministère des TIC  | Directeur                                    | Kenya                       |
| 95  | Roberto Tibana         | tibanarj@gmail.com              | M     | Analitica-RJT  | Fondateur                                    | Mozambique                  |
| 96  | Gnoudentihou Silue     | silg.gnouden@gmail.com          | M     | Ministère de l'éducation                                     | Directeur                                    | Côte d'Ivoire               |
| 97  | Seth Avusuglo          | sethavirusglo@gmail.com         | M     | Université du Ghana, Département d'économie                  | Chercheur                                    | Ghana                       |
| 98  | Yasin Temam            | yasintemam5@gmail.com           | M     | Université de Haramaya                                       | Professeur                                   | Éthiopie                    |
| 99  | Mohammed Yelwa         | yelwamhmd@gmail.com             | M     | Université du Bénin, Nigeria                                 | Professeur                                   | Nigeria                     |
| 100 | George Oyuke           | georgeoyuke060226@daystar.ac.ke | M     | Université Daystar   | Étudiant en économie (Maîtrise en sciences)  | Kenya                       |
| 101 | Yonas Bahta            | Bahtay@ufs.ac.za                | M     | Université de Free State                                     | Professeur                                   | Afrique du Sud              |
| 112 | Bernadette Dia Kamgnia | bdkamgnia@gmail.com             | F     | CAPEC  | Chercheur principal                          | France                      |

suite page suivante

**Participants au séminaire Continué**

| No. | Nom et Prénom             | Adresse Email                | Genre | Affiliation Institutionnelle                              | Fonction              | Nom du Pays ou de la Région |
|-----|---------------------------|------------------------------|-------|---|-----------------------|-----------------------------|
| 113 | Joseph Reja Glady         | waiwaira@gmail.com           | F     | Université de Nairobi                                     | Doctorant             | Kenya                       |
| 114 | Kenneth Leonard           | kenneth@umd.edu              | M     | Université du Maryland                                    | Professeur            | États-Unis d'Amérique       |
| 115 | Philippe Kpenou           | isorispk@gmail.com           | M     | ISORIS, banque d'investissement et conseil en gestion     | Associé gérant        | France                      |
| 116 | Uzochukwu Ikeagu          | uzoikeagu@gmail.com          | M     | Université des sciences et technologies de l'État d'Enugu | Chercheur             | Nigeria                     |
| 117 | Rodatine Flore Monney     | r.monney@gmail.com           | F     | Université du Bénin                                       | Chercheur             | Côte d'Ivoire               |
| 118 | Dakpoula D.A              | dakpoule.da@hotmail.fr       | M     | Université Norbert Zongo                                  | Chercheur             | Burkina Faso                |
| 119 | Wonders Ebimotimimowei    | drwondersng@gmail.com        | M     | CNUCED  | Point focal nigérian  | Nigéria                     |
| 120 | Alihasen Yacob            | debisoihasen28@gmail.com     | M     | Ministère des finances                                    | Directeur             | Éthiopie                    |
| 121 | Barthalamy Biao           | barthbiao@gmail.com          | M     | Université Africaine de Développement Coopératif          | Recteur               | Bénin                       |
| 122 | Pascaline Njungoh Fozao   | pascalinezao@gmail.com       | F     | Université de Yaoundé II                                  | Chercheur             | Cameroun                    |
| 123 | Helen Fikreyohannes       | helenfikreyohannes@gmail.com | M     | Ministère de l'éducation                                  | Directeur             | Éthiopie                    |
| 124 | Ithiel Munyaradzi Maveser | mavesere@gmail.com           | M     | Université du Zimbabwe                                    | Maître de conférences | Zimbabwe                    |

*suite page suivante*

## Participants au séminaire Continué

| No. | Nom et Prénom             | Adresse Email               | Genre | Affiliation Institutionnelle                                | Fonction                            | Nom du Pays ou de la Région |
|-----|---------------------------|-----------------------------|-------|---|-------------------------------------|-----------------------------|
| 125 | Grace Mwangi              | gewmwangi@gmail.com         | F     | Ministère de l'éducation                                    | Directeur                           | Kenya                       |
| 126 | Rebecca Meki              | mekirebecca@gmail.com       | F     | Gouvernement national du Kenya                              | Économiste                          | Kenya                       |
| 127 | Rashid Atugonza           | kamugisarashid@gmail.com    | M     | Commission d'examen de la politique de l'éducation          | Analyste de recherche               | Ouganda                     |
| 128 | Mouhamadou Bamba Di       | Bamba.diop@economie.gouv.sn | F     | Ministère de l'économie                                     | Directeur général                   | Sénégal                     |
| 129 | Celestino Delo            | celestinodeo@gmail.com      | M     | Institut des politiques publiques de l'Angola               | Directeur                           | Angola                      |
| 130 | Ewi A                     | aewinyu@yahoo.com           | F     | ONU   | PMER                                | Kenya                       |
| 131 | Irangabiye Pitie Nussy Ro | prossirang@gmail.com        | M     | CCEM  | Gestionnaire de produits numériques | Burundi                     |
| 132 | Mongo                     | frangeansala@gmail.com      | M     | Ministère des Finances                                      | Directeur                           | Congo                       |
| 133 | Idowu Kolawole            | kolawoleid@gmail.com        | M     | Institut de recherche économique de l'Afrique (IERA)        | Chercheur principal                 | Botswana                    |
| 134 | Dieynaba NIASS            | dieynabaniass2102@gmail.com | F     | Université Cheikh Anta DIOP                                 | Docteur                             | Sénégal                     |
| 135 | Á%oonia Nkalinga Pondo    | eniacosme@gmail.com         | F     | Assemblée de la République du Mozambique et Eduardo Mondlan | Conseiller                          | Mozambique                  |

suite page suivante

**Participants au séminaire Continué**

| No. | Nom et Prénom           | Adresse Email                    | Genre | Affiliation Institutionnelle                        | Fonction   | Nom du Pays ou de la Région       |
|-----|-------------------------|----------------------------------|-------|---|--|-----------------------------------|
| 136 | John Masasabi           | masasabi.john@ku.ac.ke           | M     | Université de Kenyatta                              | Maitre de conférences et anciennement directeur de l'agriculture | Kenya                             |
| 137 | Mwimba Chewe            | mwimbachewe235@yahoo.com         | F     | Université de Zambie                                | Professeur   | Zambie                            |
| 138 | Birhan Kebede           | birhan27@yahoo.com               | M     | Expédition et logistique éthiopiennes               | Chercheur principal  | Éthiopie                          |
| 139 | Beatrice Omo-Ikirodah   | bomoiikirodah@gmail.com          | F     | Université du Bénin, Nigeria                        | Professeur II  | Nigéria                           |
| 140 | Abiodun Olusola Omotayo | omotayoabiodun777@gmail.com      | M     | Université du Nord-Ouest                            | Maitre de conférences  | Afrique du Sud                    |
| 141 | Jeremiah Olu            | Oljerry1@gmail.com               | M     | Université du Bénin                                 | Professeur   | Nigéria                           |
| 142 | Hamdeeya Yenzoo Abdulai | hamdeeya.abdulai@upsamail.edu.gh | F     | Université d'études professionnelles                | Professeur   | Ghana                             |
| 143 | Hannington Musimenta    | hannington.musimenta@npa.go.ug   | M     | Ministère des finances                              | Directeur  | Ouganda                           |
| 144 | Ted Diebo               | dieboted@yahoo.fr                | M     | UREC/CERAPE/CRAED/UWB                               | CHERCHEUR - PROFESSEUR   | Congo, République démocratique du |
| 145 | Farayola Charles        | walecharless@gmail.com           | M     | Institut de formation en gestion agricole et rurale | Chef de la division de la gestion générale                       | Nigéria                           |
| 146 | Dale Mudenda            | Dalemu7@gmail.com                | M     | Université de Zambie                                | Professeur   | Zambie                            |
| 147 | Temitope Olalude        | faronbitemitope@gmail.com        | F     | Université d'Ibadan                                 | Doctortant   | Nigéria                           |

*suite page suivante*

## Participants au séminaire Continué

| No. | Nom et Prénom         | Adresse Email                    | Genre | Affiliation Institutionnelle                      | Fonction                | Nom du Pays ou de la Région |
|-----|-----------------------|----------------------------------|-------|---|-------------------------|-----------------------------|
| 148 | Khemi Gobin           | kgobin@edgeconsultingtd.com      | M     | The Edge Consulting                               | Director                | Mauritius                   |
| 149 | Pitso Tsenase         | tsenase@yahoo.co.uk              | M     | Unité de gestion alimentaire                      | Deputy Director         | Lesotho                     |
| 150 | Etse Yawo Dzakpa      | etseyawo.dzakpa@ucad.edu.sn      | M     | WASCAL-UCAD                                       | Lecturer                | Senegal                     |
| 151 | Atwiine U.G.A         | atwiinefrank99@gmail.com         | M     | Ministry of Energy and mineral development Uganda | Research Assistant      | Uganda                      |
| 152 | Sagire Wambura        | wsmarwa.tz@gmail.com             | F     | Ministry of Finance                               | Director                | Tanzania                    |
| 153 | Joseph Manzvera       | manzverajoseph@gmail.com         | M     | University of Ghana                               | PhD Candidate           | Zimbabwe                    |
| 154 | Mosobalaje Olaitan    | balogunrisikat2013@gmail.com     | M     | Université du Bénin                               | Professeur principal    | Nigéria                     |
| 155 | Mariama Sow           | hadjakesso@gmail.com             | F     | IPAR  | Researcher              | Senegal                     |
| 156 | Obare James           | james.obare@students.uombi.ac.ke | M     | University of Nairobi                             | Graduate student        | Kenya                       |
| 157 | Martin Gideon         | martinmulwa12@gmail.com          | M     | UN  | economist               | Kenya                       |
| 158 | Hezbon Awiti          | akelloawitti@gmail.com           | M     | Ministère de l'éducation                          | Directeur               | Kenya                       |
| 159 | William Clifford Fety | fetyclifford@gmail.com           | M     | Université d'Egerton                              | Chercheur               | Madagascar                  |
| 160 | Tadie Abate           | tadym21@gmail.com                | M     | Université de Gondar                              | Chercheur et professeur | Éthiopie                    |
| 161 | Amos Ndiritu          | ctechhub@gmail.com               | M     | Ministère des finances                            | Directeur               | Kenya                       |
| 162 | Saheed Olayiwola      | saheedolayiwola@yahoo.com        | M     | Université fédérale de technologie Akure          | Maître de conférences   | Nigeria (en anglais)        |

*suite page suivante*

## Participants au séminaire Continué

| No. | Nom et Prénom           | Adresse Email              | Genre | Affiliation Institutionnelle                                 | Fonction                               | Nom du Pays ou de la Région |
|-----|-------------------------|----------------------------|-------|--|--|-----------------------------|
| 163 | Abena Asomaning         | abenaana@yahoo.co.uk       | F     | Ministère des finances                                       | Directeur                              | Ghana                       |
| 164 | Josephine Umurerwa      | j.umurerwa@brd.rw          | F     | Banque de développement du Rwanda                            | Gestion des connaissances et technique | Rwanda                      |
| 165 | Bo Sjo                  | bo.sjo@liu.se              | M     | Université de Linköping                                      | Professeur associé                     | Suède                       |
| 166 | Medy Moatshe            | mnmoatshe@gov.bw           | F     | Ministère des finances                                       | Directeur adjoint                      | Botswana                    |
| 167 | Orapeleng Matshediso    | matshedisoanilla@gmail.com | M     | Université de Johannesburg                                   | Étudiant en master                     | Afrique du Sud              |
| 168 | Tsegaye Tadesse Mokomon | tsetad47@gmail.com         | M     | Organisation pour le développement intégré de Fayyaa (FIDO)  | Gestionnaire de programme              | Kenya                       |
| 169 | Gadisa Muleta           | gadisamuleta@gmail.com     | M     | Institut éthiopien de recherche agricole                     | Chercheur                              | Éthiopie                    |
| 170 | Getahun Abebe Tewlate   | getahunabebe08@gmail.com   | M     | Ministère des finances                                       | Directeur                              | Éthiopie                    |
| 171 | Marcos Miguel           | macamiguel3@gmail.com      | M     | Autorité fiscale du Mozambique                               | Conseiller juridique                   | Inde                        |
| 172 | Stanley Ngugi           | skirges@gmail.com          | M     | Ministère des TIC  | Directeur                              | Kenya                       |
| 173 | Dominic Anarigide       | anarigidomy@gmail.com      | M     | Université d'études commerciales et de développement intégré | Chercheur                              | Ghana                       |
| 174 | John Ouko               | makoukopevy@gmail.com      | M     | Afrimanomics   | Directeur                              | Kenya                       |

*suite page suivante*

## Participants au séminaire Continué

| No. | Nom et Prénom       | Adresse Email                      | Genre | Affiliation Institutionnelle                | Fonction  | Nom du Pays ou de la Région |
|-----|---------------------|------------------------------------|-------|---|---|-----------------------------|
| 175 | Abbi Kedir          | a.m.kedir@sheffield.ac.uk          | M     | Université de Sheffield, Royaume-Uni        | Professeur associé  | Royaume-Uni                 |
| 176 | Weru Macharia       | weru@realtime translators ltd. com | M     | Interprète                                  | Interprète  | Kenya                       |
| 177 | Kiama kariuki Bud   | budkiama83@gmail.com               | M     | WBC   | Directeur   | Kenya                       |
| 178 | Foday Kamara        | fodaykamson@gmail.com              | M     | Ministère des finances                      | Économiste principal                                      | Kenya                       |
| 179 | Kefa Simiyu         | keffasimiyu@students.uonbi.ac.ke   | M     | Université de Nairobi                       | Professeur  | Kenya (en anglais)          |
| 180 | Ololade Adewole     | ololadegrace@yahoo.com             | F     | Centre national de gestion des technologies | Chercheur   | Nigeria                     |
| 181 | Youssef Bouzir      | youcef bouzir@gmail.com            | M     | JKUAT                                       | Professeur  | Kenya                       |
| 182 | Daniel Dlamini      | dlamindv@uniswa.sz                 |       | Banque centrale                             | Directeur   | Eswatini                    |
| 183 | Sufian Abdel-Gadir  | sufian@squ.edu.om                  | M     | Université Sultan Qaboos                    | Professeur associé en économie                            | Oman                        |
| 184 | Isaac Kimunio       | kimunio.isaac@ku.ac.ke             | M     | Université Kenyatta                         | Professeur  | Kenya                       |
| 185 | Victor Murinde      | vm10@soas.ac.uk                    | M     | Université SOAS de Londres                  | Professeur titulaire de la chaire AXA de finance mondiale | ROYAUME-UNI                 |
| 186 | Marandray Marandray | naimafc@gmail.com                  | M     | Ministère des finances                      | Directeur   | Madagascar                  |
| 187 | Jacques Hakizimana  | hakizimanajacques46@gmail.com      | M     | Université Marien Ngouabi                   | Professeur  | Congo                       |

*suite page suivante*

## Participants au séminaire Continué

| No. | Nom et Prénom         | Adresse Email             | Genre | Affiliation Institutionnelle            | Fonction  | Nom du Pays ou de la Région |
|-----|-----------------------|---------------------------|-------|---|---|-----------------------------|
| 188 | Edward Batte Sennoga  | edward.sennoga@gmail.com  | M     | Ministère de l'éducation                | Directeur   | Kenya                       |
| 189 | Sarah Edewor          | saradowe@yahoo.co.uk      | F     | Université d'Ibadan                     | Professeur  | Nigéria                     |
| 190 | Elmi Samatar          | samatar2020@hotmail.com   | M     | Ministère de l'éducation                | Directeur   | Éthiopie                    |
| 191 | Crispus Owiti         | chris.owiti@gmail.com     | M     | Commission du service judiciaire        | Chercheur juridique principal                                 | Kenya                       |
| 192 | Jorgen Levin          | jorgen.levin@nai.uu.se    | M     | Institut nordique d'Afrique             | Chercheur principal   | Suède                       |
| 193 | Emilio Munene Gachoki | emiliomunene50@gmail.com  | M     | Equity Bank Kenya                       | Analyste en modélisation macroéconomique                      | Kenya                       |
| 194 | Pokou Edouard Abou    | abou-pokou@ujlg.edu.ci    | M     | Université Jean Lorougnon Guede         | Professeur  | Côte d'Ivoire               |
| 195 | S. Jamuna             | jamunajelifones@gmail.com | F     | Université Rashtriya Raksha             | Chercheur principal   | Inde                        |
| 196 | Germano Mwabu         | gmwabu@gmail.com          | M     | Université de Nairobi                   | Professeur  | Kenya                       |
| 197 | Abdillahi Nedif Muse  | nadiif_98@hotmail.com     | M     | Université de Jigjiga                   | Directeur de recherche  | Éthiopie                    |
| 198 | Scholastica Odhiambo  | sodhiambo@aercafrica.org  | F     | AERC                                    | Directeur de recherche  | Kenya                       |
| 199 | Elias Abebe           | eliasharbu@gmail.com      | M     | Institution de microfinance Harbu S.Co. | Expert principal, planification et développement des affaires | Éthiopie                    |

suite page suivante

## Participants au séminaire Continué

| No. | Nom et Prénom          | Adresse Email             | Genre | Affiliation Institutionnelle               | Fonction                            | Nom du Pays ou de la Région |
|-----|------------------------|---------------------------|-------|--|-------------------------------------|-----------------------------|
| 200 | Dr FD Amonya           | Fred.Amonya@lyciar.com    | M     | Université d'Oxford                        | Chercheur principal                 | Royaume-Uni                 |
| 201 | Dorcas Asaah Peprah    | Dapeprah@gmail.com        | F     | Université du Ghana                        | Professeur                          | Ghana                       |
| 202 | Desalegn T             | desalegnt813@gmail.com    | M     | Ministère des finances                     | Directeur de recherche              | Éthiopie                    |
| 203 | Ariel Herbert Fambeu   | afambeu@yahoo.fr          | M     | Université de Douala                       | Chercheur                           | Kenya                       |
| 204 | Elvis Kiptoo           | elviskiptoo@gmail.com     | M     | KIPPRA                                     | Analyste politique YP               | Kenya                       |
| 205 | Eliphaz Gitonga        | gitonga.eliphaz@ku.ac.ke  | M     | Université de Kenyatta                     | Professeur                          | Kenya                       |
| 206 | Dieu-Donno N'guessan   | dieu.nguessan@gmail.com   | M     | Ministère des finances                     | Directeur                           | Côte d'Ivoire               |
| 207 | Eric Loglo             | ericloglo5@gmail.com      | M     | Université de Cape Coast                   | Professeur d'économie (Mphil)       | Ghana                       |
| 208 | Abdifatah Osman        | Saalaxsh100@gmail.com     | M     | Ministère de l'éducation                   | Directeur                           | Somalie                     |
| 209 | Purity Njuguna         | njugunapurity@gmail.com   | F     | Ministère de l'agriculture et de l'élevage | Économiste principal                | Kenya                       |
| 210 | Benjamin Wanger        | wangerextra@gmail.com     | M     | Université du Nil du Nigeria               | Chercheur                           | Nigéria                     |
| 211 | Justina Chivanga       | justinachivanga@gmail.com | F     | Ministère de l'agriculture                 | Inspecteur principal phytosanitaire | Zambie                      |
| 212 | Andoh Regis Vianney Ya | regisyap@gmail.com        | M     | CREMIDE/UFBH                               | Chercheur                           | Côte d'Ivoire               |
| 213 | Fredrick Koskei        | koskeifk@gmail.com        | M     | Gouvernement du comté de Bomet             | Directeur adjoint                   | Kenya                       |

*suite page suivante*

## Participants au séminaire Continué

| No. | Nom et Prénom            | Adresse Email                    | Genre | Affiliation Institutionnelle                              | Fonction                            | Nom du Pays ou de la Région |
|-----|--------------------------|----------------------------------|-------|---|-------------------------------------|-----------------------------|
| 214 | chepchumba chumo         | chumbiin@gmail.com               | F     | Université Moi  | Professeur                          | Kenya                       |
| 215 | Younous Fozoudine Tap    | younousdam13@gmail.com           | F     | Université de Yaoundé II                                  | Professeur                          | Cameroun                    |
| 216 | Porto Bazie              | portobazie@gmail.com             | M     | Centre da Etudes, de Documentation et de Recherche A@     | Université Thomas Sankara           | Burkina Faso                |
| 217 | Getachew Wollie          | getachewwollie53@gmail.com       | M     | Université de Samara                                      | Professeur et chercheur             | Éthiopie                    |
| 218 | Yousseuf Ngachili Njikam | ngachilinjikamyousseuf@gmail.com | M     | Université de Yaoundé II                                  | Professeur                          | Cameroun                    |
| 219 | Sarah Anyanwu            | sarahanyanwu2003@yahoo.com       | F     | Université du Bénin                                       | Professeur principal                | Nigeria                     |
| 220 | Grace Mudzingwa          | gracemudzingwa@gmail.com         | F     | Parlement du Zimbabwe                                     | Monitoring and Evaluation           | Zimbabwe                    |
| 221 | Mohammed Amidu           | mamidu@ug.edu.gh                 | M     | École de commerce de l'université du Ghana                | Professor of Accounting and Finance | Ghana                       |
| 222 | Damien Dieudonna         | damienmededji@gmail.com          | M     | Centre de Formation et de Recherche en matière de Popul   | Directeur                           | Benin                       |
| 223 | Fernando Lichucha        | flichucha@gmail.com              | M     | Universidade Eduardo Mondlane                             | Dean                                | Mozambique                  |
| 224 | Puseletso Nkaki          | Nkaki@gmail.com                  | F     | Government  | Economic planner                    | Lesotho                     |
| 225 | AYEBIOGBON Dodo AKAKP    | dodoakakpo10@gmail.com           | M     | AIA/Bureau d'Etudes et de Recherche- Action pour l'Econom | Student / Researcher                | Togo                        |

suite page suivante

## Participants au séminaire Continué

| No. | Nom et Prénom              | Adresse Email              | Genre | Affiliation Institutionnelle                  | Fonction                             | Nom du Pays ou de la Région |
|-----|----------------------------|----------------------------|-------|---|--------------------------------------|-----------------------------|
| 226 | Lungile Ginindza           | lungilenr@gmail.com        | F     | Ministry of Agriculture                       | Agricultural Economist               | South Africa                |
| 227 | BRHANE TESEMA              | brienbe@gmail.com          | M     | National Bank of Ethiopia                     | Research Officer II                  | Ethiopia                    |
| 228 | Magda Kasyoka Wilson       | mwilson@uj.ac.za           | F     | University of Johannesburg                    | Senior Lecturer                      | Kenya                       |
| 229 | Astride Claudel Njiejue No | claudel.n17@yahoo.com      | M     | University of douala                          | Ph.D Student                         | Cameroon                    |
| 230 | Flore DIBI                 | floredibi@gmail.com        | F     | Université FÃ©lix HouphouÃ©t-Boigny d'Abidjan | PhD student                          | Senegal                     |
| 231 | Edward Gar                 | gartayedward2013@gmail.com | M     | Université de Cape Coast                      | Ghana                                | Ghana                       |
| 232 | Rhane Guyanne Tethia MB    | tethiambougou@gmail.com    | M     | Ministère des finances                        | Directeur                            | Congo                       |
| 233 | Zegeye Tessema             | ziselam@gmail.com          | M     | Université de Varsovie                        | Chercheur                            | Pologne                     |
| 234 | Abigail Iyilade            | iyiladeabigail@gmail.com   | F     | ARMTI   | Directeur                            | Kenya                       |
| 235 | Austin Mwange              | austin.mwange@unza.zm      | M     | Université de Zambie                          | Maître de conférences                | Zambie                      |
| 236 | Lerato Mothae              | lmothaelillian@gmail.com   | F     | Réseau du CREA                                | Maître de conférences                | Lesotho                     |
| 237 | Benard GIBET               | benardgibet146@gmail.com   | M     | Ministère des finances                        | Économiste principal                 | Kenya                       |
| 238 | Ajay Shankar Singh         | asingh@uniswa.sz           | M     | Université d'Eswatini                         | Maître de conférences                | Eswatini                    |
| 239 | Ousmane Balogoun           | balogounousmane@gmail.com  | M     | Realtime Translators LTD                      | Interprète de conférence indépendant | Kenya                       |
| 240 | Racheal Nabasirye          | racheal.hildah22@gmail.com | F     | Université de Makerere                        | Chercheur                            | Ouganda                     |

suite page suivante

**Participants au séminaire Continué**

| No. | Nom et Prénom           | Adresse Email                | Genre | Affiliation Institutionnelle            | Fonction                 | Nom du Pays ou de la Région |
|-----|-------------------------|------------------------------|-------|---|--------------------------|-----------------------------|
| 241 | Pouirketa Rita Nikiema  | ritanikiema@yahoo.fr         | F     | Université Norbert Zongo                | Enseignant-chercheur     | Burkina Faso                |
| 242 | Mercy Ayilo             | amercykentrone@gmail.com     | F     | UPENN                                   | Bibliothécaire           | Kenya                       |
| 243 | Patrick Mutimba         | patrick.mutimba@mefmi.org    | M     | MEFMI                                   | Directeur                | Zimbabwe                    |
| 244 | Kimathi Ikiao           | kimathi@plutus.co.ke         | M     | Services d'investissement               | Directeur d'école        | Kenya                       |
| 245 | Jedidah Wangeci         | wangecijd@gmail.com          | F     | Université de Nairobi                   | Chercheur                | Kenya                       |
| 246 | alo teb                 | aloteb@gmail.com             | F     | Nations Unies                           | PMER                     | Kenya                       |
| 247 | Alelign Ademe Mengistu  | ademe@uniswa.sz              | M     | Université d'Eswatini                   | Maître de conférences    | Eswatini                    |
| 248 | Vesall Nourani          | vnourani@uchicago.edu        | M     | UChicago                                | Faculté                  | ÉTATS-UNIS D'AMÉRIQUE       |
| 249 | Jashinto Genye          | Cefad2014busy@gmail.com      | M     | Centre pour le développement alternatif | Directeur exécutif       | Sud Soudan                  |
| 250 | Gouranga Das            | dasgouranga@gmail.com        | M     | Université de Hanyang, Corée du Sud     | Professeur d'économie    | Corée du Sud                |
| 251 | Dieusait Mmenge Adolphe | adolphemmenge@gmail.com      | M     | Université Officielle de Bukavu         | Maître de conférences    | Congo RDC                   |
| 252 | Ousmane Doucoure        | doucmane@gmail.com           | M     | Université de Bamako                    | Chercheur                | Mali                        |
| 253 | Dianah Ngu Muchai       | dianah.muchai@aercafrica.org | F     | CREA                                    | Directeur de recherche   | Kenya                       |
| 254 | Paul Mpuga              | pmpuga@gmail.com             | M     | BAD                                     | Chef économiste national | Côte d'Ivoire               |

*suite page suivante*

## Participants au séminaire Continué

| No. | Nom et Prénom          | Adresse Email                     | Genre | Affiliation Institutionnelle                          | Fonction                                    | Nom du Pays ou de la Région |
|-----|------------------------|-----------------------------------|-------|---|---|-----------------------------|
| 255 | Clemence Chiduwa       | chiduwa@gmail.com                 | M     | Ministère des finances et du développement économique | Ministre adjoint                            | Zimbabwe                    |
| 256 | Gihad Hagar            | gehads@hotmail.com                | F     | MoARS   | Directeur général de l'économie en Éthiopie | Éthiopie                    |
| 257 | Maxwell Agbenorhevi    | magbenorhevi@yahoo.com            | M     | Consultant indépendant                                | Expert en politique agricole                | Mali                        |
| 258 | Calvin Otrieno         | Calvin_otieno@gmail.com           | M     | Université de Kenyatta                                | Étudiant de troisième cycle                 | Kenya                       |
| 259 | Tukur Dahiru           | tukurdahiru2012@gmail.com         | M     | Université Ahmadu Bello, Zaria                        | Professeur                                  | Le Nigéria                  |
| 260 | Dolibe Tchapo          | rosedodotchapo@gmail.com          | F     | Université de Kara                                    | Chercheur                                   | Tchad                       |
| 261 | Abdulwasiu Abdulraheem | abdulraheemabdulwasiu63@gmail.com | M     | Université d'Ibadan                                   | Étudiant de troisième cycle                 | Nigeria                     |
| 262 | Adade A.               | adade1k@gmail.com                 | M     | Gifro   | Chercheur                                   | Mali                        |
| 263 | Yao Agbeno             | stanislas0045@yahoo.fr            | M     | Université Mohatma Gandhi (UMG)                       | Vice-Recteur                                | Ghana                       |
| 264 | Serifa Morou           | se.morou@yahoo.com                | F     | Ministère des affaires sociales                       | Direction de la planification Mali          | Éthiopie                    |
| 265 | Abdoul-Kabir           | elhadj.akabir@yahoo.com           | M     | Ministère des droits de l'homme                       | Chef division des statistiques Burkina Faso | Burkina Faso                |

suite page suivante

**Participants au séminaire Continué**

| No. | Nom et Prénom             | Adresse Email              | Genre | Affiliation Institutionnelle                      | Fonction                                    | Nom du Pays ou de la Région |
|-----|---------------------------|----------------------------|-------|---|---|-----------------------------|
| 266 | Stephen Daniel            | progressstev@gmail.com     | M     | Groupe du sommet économique nigérian              | Associé                                     | Nigeria                     |
| 267 | Abubakar Farah            | abuumo448@gmail.com        | M     | Université de Nairobi                             | Chercheur                                   | Kenya                       |
| 268 | Dagmawit Bekele Bereda    | dagmawitb2@gmail.com       | F     | Policy Studies Institute                          | Chercheur                                   | Éthiopie                    |
| 269 | Adjariatou Diakher Dianko | diakherdianko92@gmail.com  | F     | Université Cheikh Anta Diop de Dakar              | Chercheur                                   | Sénégal                     |
| 270 | Johnson Owaro             | johnson.owaro@gmail.com    | M     | Bureau du Premier ministre                        | Coordinateur de programme régional          | Éthiopie                    |
| 271 | Arthur Odima              | arthur.odima@gmail.com     | M     | Autorité de la concurrence du Kenya               | Analyste politique senior                   | Kenya                       |
| 272 | Seajn Muller              | seanm@uj.ac.za             | M     | Université de Johannesburg                        | Chargé de recherche principal               | Afrique du Sud              |
| 273 | Dimaviya Eugene Compa     | cdimaviya@yahoo.fr         | M     | Centre d'études, de documentation et de recherche | Dassasgo, Ouagadougou                       | Bénin                       |
| 274 | Hiwot Tadesse             | hiwot.tadesse@traide.org   | F     | TRAIDE Éthiopie                                   | Chargé de projet commerce et investissement | Éthiopie                    |
| 275 | Maniraguha Faustin        | maniraguhafaustin@yahoo.fr | M     | Banque nationale du Rwanda                        | Économiste principal                        | Rwanda                      |
| 276 | N'Faly Toure              | touraly58@gmail.com        | M     | Banque unie pour l'Afrique                        | Responsable de la conformité                | Togo                        |
| 277 | Senay Alemu               | Senayhalemu@gmail.com      | M     | Bureau des affaires extérieures du Tigré          | Responsable                                 | Éthiopie                    |

*suite page suivante*

## Participants au séminaire Continué

| No. | Nom et Prénom          | Adresse Email                  | Genre | Affiliation Institutionnelle                             | Fonction                      | Nom du Pays ou de la Région |
|-----|------------------------|--------------------------------|-------|--|-------------------------------|-----------------------------|
| 278 | Manuela Tonga          | ndjakwamanuella@gmail.com      | F     | Université de Dschang                                    | Chercheur                     | Cameroun                    |
| 279 | Abdisalan Salat        | kabdisalan8@gmail.com          | M     | Université de Nairobi                                    | Conférencier                  | Kenya                       |
| 280 | Bernadette Dia Kamgnia | assistanat@capec-ci.org        | F     | CAPEC  | Chercheur principal           | Côte d'Ivoire               |
| 281 | Eunice Weveti          | yunibosco@gmail.com            | F     | École de gouvernement du Kenya                           | Chargé de recherche           | Kenya                       |
| 282 | Tussie Misheck Mundowa | tusmun93@gmail.com             | M     | Université de Cape Town                                  | Chercheur                     | Afrique du Sud              |
| 283 | Francis Kinuthia       | kanoute.kf@gmail.com           | M     | Université de Nairobi                                    | Chercheur                     | Kenya                       |
| 284 | Alieu Gibba            | agibba@utg.edu.gm              | M     | Université de Gambie                                     | Enseignant cadre Gambie       | Gambie                      |
| 285 | Khalid Ismail          | Khalid2012wise@gmail.com       | M     | Ministère des finances et de la planification économique | Économiste                    | Uganda                      |
| 286 | Mosa Mapiloko          | mapilokomosa1101@gmail.com     | F     | Université nationale du Lesotho                          | Chercheur                     | Lesotho                     |
| 287 | Eshetu Tesfaye         | eshe384@gmail.com              | M     | Professeur principal, Université de Jinka                | Responsable de l'informatique | Éthiopie                    |
| 288 | Mark Okowa             | mokowa@tmu.ac.ke               | M     | Université Tom Mboya                                     | Maître de conférences         | Kenya                       |
| 289 | Ibrahim Mohammed       | ibrahimohammedgombe08@gmail.co | M     | Université Al-qalam de Katsina                           | Maître de conférences         | Nigeria                     |
| 290 | Grace Ongile           | grace-ongile@gmail.com         | F     | Gouvernement du comté de Siaya                           | Conseiller économique         | Kenya                       |

suite page suivante

**Participants au séminaire Continué**

| No. | Nom et Prénom          | Adresse Email            | Genre | Affiliation Institutionnelle  | Fonction                | Nom du Pays ou de la Région |
|-----|------------------------|--------------------------|-------|---|-------------------------|-----------------------------|
| 291 | Samuel Oyiyeke         | soyieke@joooust.ac.ke    | M     | Université des sciences et de la technologie Jaramogi Oginga Odinga | Maître de conférences   | Kenya                       |
| 292 | Sethunyiwe Oitsile     | sethunyiwe@hotmail.com   | M     | Université nationale du Lesotho                                     | Researcher              | Lesotho                     |
| 293 | Pamela Madududu        | madududup@gmail.com      | F     | Université de Gand  | Researchers             | Belgium                     |
| 294 | Fiennasah Akem         | fiennasaha@yahoo.com     | F     | Université de Dschang Cameroun                                      | Student                 | Cameroon                    |
| 295 | Late Lawson            | late@essa-africa.org     | M     | ESSA  | Research Manager        | United Kingdom              |
| 296 | Godfrey Ojeka          | Ofanaojeka2018@gmail.com | M     | Ahmadu Bello University, Zaria, Nigeria                             | Student                 | Nigeria                     |
| 297 | Derrick Kapolo         | derrickapolo@gmail.com   | M     | Farmers Union of Malawi   | Head of Agribusiness    | Malawi                      |
| 298 | Mayamiko Kakwera       | mkakwera@luanar.ac.mw    | M     | Lilongwe University of Agriculture and Natural Resources            | Researcher              | Malawi                      |
| 299 | Atinkugn Assefa Belete | Atinkugn20@gmail.cm      | M     | Samara University, College of Business and Economics, Depa          | Lecturer and Researcher | Éthiopie                    |
| 300 | Wellington Jah         | jahwellington3@gmail.com | M     | WATAF   | Consultant              | Éthiopie                    |
| 301 | Wegayehu Fitawek       | wegbogale@gmail.com      | F     | University of Pretoria  | Lecturer                | Éthiopie                    |

suite page suivante

## Participants au séminaire Continué

| No. | Nom et Prénom         | Adresse Email                    | Genre | Affiliation Institutionnelle | Fonction                                | Nom du Pays ou de la Région                |
|-----|-----------------------|----------------------------------|-------|------------------------------|---|--|
| 302 | Delali Tunyo          | delali.tunyo@stu.ucc.edu.gh      | F     | University of Cape Coast     | PhD student                             | Ghana                                      |
| 303 | Birhanu Argaw Embiale | bireargaw2011@gmail.com          | M     | Bonga University             | lecturer                                | Éthiopie                                   |
| 304 | Furi Temesgen         | temefur@gmail.com                | M     | wallaga university           | Assistant professor                     | Éthiopie                                   |
| 305 | Martha Naikumi        | naikumimmartha@gmail.com         | F     | NA                           | Policy Analyst                          | Kenya                                      |
| 306 | Lemma Zemedu Seifu    | zemedul@gmail.com                | M     | Addis Ababa                  | EIAR                                    | Chercheur en chef                          |
| 307 | Melain Modeste Senou  | senoumod@gmail.com               | M     | Abomey Calavi                | ACEIR                                   | Chercheur                                  |
| 308 | Bright Wekesa         | wekesabright@gmail.com           | M     | Nairobi                      | Université d'Egerton                    | Maitre de conférences                      |
| 309 | Festus Cheruiyot      | kipkoricheruiyot13@gmail.com     | M     | Eldoret                      | Université d'Eldoret                    | Scientifique actuariel                     |
| 310 | Steve Mbollo          | stevembollo@yahoo.fr             | M     | Washington DC                | Ministère de l'économie                 | Directeur                                  |
| 311 | Habtamu Demieessie    | ruhe215@gmail.com                | M     | Ibadan, Nigeria              | Université d'Ibadan                     | Chercheur                                  |
| 312 | Abdoulaye Ndiaye      | andiaye@povertyactionlab.org     | M     | Nairobi                      | J-PAL Afrique                           | Associé principal en charge des politiques |
| 313 | Muna Shifa            | mshifa2011@gmail.com             | F     | Cape Town                    | SALDRU                                  | Chercheur principal                        |
| 314 | Ogeto Mohammed        | mamiye2012@gmail.com             | M     | Dire Dawa                    | Université Haramaya, Éthiopie           | Professeur assistant                       |
| 315 | Wasiu Akintunde       | wasiubabajideakintunde@gmail.com | M     | Abuja                        | Centre d'étude des économies africaines | Chercheur                                  |

suite page suivante

**Participants au séminaire Continué**

| No. | Nom et Prénom            | Adresse Email               | Genre | Affiliation Institutionnelle | Fonction  | Nom du Pays ou de la Région                          |
|-----|--------------------------|-----------------------------|-------|------------------------------|---|--|
| 316 | Richard Foti             | richard.foti@gsu.ac.zw      | M     | Masvingo                     | Université d'État de Gwanda                       | Maître de conférences                                |
| 317 | Abera Ejara              | aberagirma25@gmail.com      | M     | Adis Abeba                   | Université de Wolkite                             | Maître de conférences                                |
| 318 | Thomas Bwire             | tbwire@comesa.int           | M     | NBO                          | COMESA  | Économiste principal                                 |
| 319 | Lwanga Elizabeth Nanziri | elizabethn@usb.ac.za        | F     | Cape Town                    | École de commerce de l'université de Stellenbosch | Maître de conférences - Financement du développement |
| 320 | Joel Kasasa              | joelkasasa8@gmail.com       | M     | RUKWA                        | Wassha incorporation                              | Directeur  |
| 321 | Bolaji Olaniyi           | olaniyibolaji95@gmail.com   | M     | Ibiye/ Lagos                 | BOS Farms   | Fondateur  |
| 322 | Mitelo Subakanya         | Mitelo.subakanya@gmail.com  | F     | Lusaka                       | IAPRI   | Chercheur associé                                    |
| 323 | Fredrick Mwabili         | archydrinobill@gmail.com    | M     | Mombasa                      | Autorité de développement de la côte              | Économiste   |
| 324 | Themoi Demsou            | demsouthemoi@yahoo.fr       | M     | Ndjama                       | Université  | Enseignant   |
| 325 | Marian Gina              | dagumaryam1@gmail.com       | F     | Nairobi                      | NDMA  | Chercheur  |
| 326 | Economist Eddy           | eddyedwardgich17@gmail.com  | M     | Nairobi                      | Université du peuple                              | Chercheur  |
| 327 | Esther Adimi             | esther.ogoumiyadi@gmail.com | F     | Cotonou                      | Lardes  | Chercheur  |

*suite page suivante*

## Participants au séminaire Continué

| No. | Nom et Prénom        | Adresse Email                 | Genre | Affiliation Institutionnelle | Fonction  | Nom du Pays ou de la Région   |
|-----|----------------------|-------------------------------|-------|------------------------------|---|---|
| 328 | Kasule Samuel        | skasule56@gmail.com           | M     | Kampala                      | Autorité nationale de planification                         | planificateur principal en matière d'éducation et de développement des compétences) |
| 329 | Hoth Tot Chany       | htotchany@gmail.com           | M     | Juba                         | Bureau de représentation du FMI                             | Économiste  |
| 340 | Robert Dauda Korsu   | rdkorsu@yahoo.co.uk           | M     | Freetown                     | Banque de Sierra Leone                                      | Directeur. Recherche et statistiques, Banque de Sierra Leone.                       |
| 341 | Kahindi Garama       | kahindigharama127@gmail.com   | M     | Malindi                      | Université d'Egerton  | Suivi et évaluation   |
| 342 | Abdirisak Abdurahman | abdirisak.mukhtar@outlook.com | M     | Mogadishu                    | Bureau parlementaire du budget - Parlement fédéral somalien | Analyste fiscal   |
| 343 | Edward Kadozi        | edward.kadozi@cdpafrika.org   | M     | Kigali                       | Centre pour la politique de développement                   | Fondateur et président  |
| 344 | Yusra Ramadhan       | Yussy6748@gmail.com           | F     | Mombasa                      | Grossistes Greenbelt  | Auditeur en chef  |
| 345 | Amaka Metu           | agmetu@gmail.com              | F     | awka                         | Université Nnamdi Azikiwe                                   | Lecteur   |
| 346 | Mandela Wilson       | mandelawilson31@gmail.com     | M     | Nairobi                      | Médias  | Rapporteur  |
| 347 | Ketulo Salipira      | ketulosalipira@gmail.com      | M     | Lilongwe                     | Autorité de régulation du cannabis                          | Directeur général   |

suite page suivante

## Participants au séminaire Continué

| No. | Nom et Prénom             | Adresse Email                 | Genre | Affiliation Institutionnelle | Fonction                                      | Nom du Pays ou de la Région                        |
|-----|---------------------------|-------------------------------|-------|------------------------------|---|--|
| 348 | Victor Bertrand Wamba     | victorbertrandwamba@gmail.com | M     | Yaoundé                      | Université de Yaoundé II,                     | Chercheur  |
| 349 | Mahmoud Ali Mussa         | mahmoudznz@gmail.com          | M     | Zanzibar                     | Office des recettes de Zanzibar               | Chargé de recherche                                |
| 350 | Djibril DGI               | dfatoumbi@yahoo.fr            | M     | Cotonou                      | DGI   | Analyste   |
| 351 | Epaphras Ndikumana        | epandikumana1982@gmail.com    | M     | Bujumbura                    | Projet Long Miles Coffee                      | Gestionnaire de l'impact social et environnemental |
| 352 | Sherilyn Raga             | s.raga@odi.org.uk             | F     | London                       | ODI   | Chargé de recherche                                |
| 353 | John Wekesa               | jmasasabi61@gmail.com         | M     | Nairobi                      | Université de Kenyatta                        | Maître de conférences                              |
| 354 | Abdoul Rachid Issoufou Do | rach_issoufou@yahoo.fr        | M     | Yaoundé                      | Université de Yaoundé II, Soa                 | Chercheur  |
| 355 | Ukech Ujure Kidi          | ukech.kidi@gmail.com          | M     | Juba – Sud soudan            | Université de Juba                            | Maître de conférences                              |
| 356 | Naomi Ngwira              | Naomingwira@gmail.com         | F     | Brussels                     | Gouvernement du Malawi                        | Ambassadeur  |
| 357 | Kubrat Lawal              | kubratkemi@gmail.com          | F     | Ilorin                       | Université d'Ilorin                           | Chercheur  |
| 358 | Dorika Jeremiah Mwamtam   | mwamtambulo@yahoo.co.uk       | F     | Dodoma                       | Université de Dodoma                          | Maître de conférences                              |
| 359 | Obumneme Azie             | azienwafocha@gmail.com        | M     | Enugu                        | Bureau de l'auditeur général de la Fédération | Auditeur   |

suite page suivante

## Participants au séminaire Continué

| No. | Nom et Prénom         | Adresse Email                     | Genre | Affiliation Institutionnelle | Fonction  | Nom du Pays ou de la Région                              |
|-----|-----------------------|-----------------------------------|-------|------------------------------|---|--|
| 360 | Youqing Lin           | youqing.lin@graduateinstitute.ch  | F     | Genève                       | Institut universitaire de hautes études de Genève           | Étudiant   |
| 361 | David Khaoya          | david.khaoya@thepalladiumgroup.co | M     | Nairobi                      | Palladium   | Directeur de projet - Kenya                              |
| 362 | Gerald Ipapa          | gipapa@udel.edu                   | M     | Newark                       | Université du Delaware                                      | Candidat au doctorat                                     |
| 363 | Khalid Khalid Sani    | khaleed.scapo@gmail.com           | M     | Kano                         | Université Bayero de Kano                                   | Chercheur  |
| 364 | Abdirisak Abdurahman  | abdirisakmokhtar1@gmail.com       | M     | Mogadishu                    | Parlement fédéral somalien                                  | Analyse fiscal   |
| 365 | Patience Mususa       | patience.mususa@nai.uu.se         | F     | Uppsala                      | Institut nordique d'Afrique                                 | Chercheur senior   |
| 366 | Nozizwe Mulela        | zizwem@gmail.com                  | F     | Manzini                      | Banque d'Eswatini   | Directeur général  |
| 367 | Marion Ouma           | marion.ouma@nai.uu.se             | F     | Uppsala                      | Institut nordique d'Afrique                                 | Chercheur postdoctoral                                   |
| 368 | Moses Amagbor Johnson | mosesamagborjohnson@gmail.com     | M     | Port Harcourt                | Baruch Professional Services Ltd                            | Directeur général  |
| 369 | Mac-Moses Isaiah      | drmac4max@gmail.com               | M     | Port Harcourt                | Agence de l'État de Rivers pour la lutte contre le VIH/sida | Chef du suivi et de l'évaluation de la recherche         |
| 370 | Dr. Mos I.S           | drmac4max@gmail.com               | M     | Port Harcourt                | Agence de l'État de Rivers pour la lutte contre le VIH/SIDA | Responsable de la recherche, du suivi et de l'évaluation |

suite page suivante

**Participants au séminaire Continué**

| No. | Nom et Prénom       | Adresse Email                   | Genre | Affiliation Institutionnelle | Fonction  | Nom du Pays ou de la Région                 |
|-----|---------------------|---------------------------------|-------|------------------------------|---|---|
| 371 | Peter Junior Dotse  | pjdotse1@gmail.com              | M     | Scorpion-Tabora              | Université du Ghana                             | Chercheur                                   |
| 372 | Kenneth Kigundu     | kigundukenneth@gmail.com        | M     | South Kinangop               | Université de Nairobi                           | Maître de conférences                       |
| 373 | Ann Waimiri         | ann.waimiri@strathmore.edu      | F     | Nairobi                      | École de commerce de l'université de Strathmore | Chercheur                                   |
| 374 | Olumuyiwa Yinusa    | yinusa2016@gmail.com            | M     | ago iwoye ogun state         | Université Olabisi Onabanjo                     | Chercheur                                   |
| 375 | Kheswar Jankee      | ambassador.moscow2161@gmail.com | M     | Moscow                       | Ambassade                                       | Ambassadeur                                 |
| 376 | Francis Kaloi       | kadiipo.francis@embuni.ac.ke    | M     | Embu                         | Université d'Embu                               | Maître de conférences                       |
| 377 | Hafidh Hafidh       | hafidh.h9@gmail.com             | M     | Zanzibar                     | Université de Zanzibar                          | Coordinateur de recherche                   |
| 378 | Mohammed Yimer      | muhamed_yimer@yahoo.com         | M     | North Wollo                  | Université de Woldia                            | Vice-doyen du Collège des sciences sociales |
| 379 | Wilson Neves        | wcsneves@gmail.com              | M     | Luanda                       | Université catholique d'Angola                  | Professeur                                  |
| 380 | Rosemary Atieno     | ratieno@uonbi.ac.ke             | F     | Nairobi                      | Université de Nairobi                           | Professeur associé                          |
| 381 | Nyasha Karasa Mpala | akneisha@gmail.com              | F     | harare                       | Université de technologie de Chinhoyi           | Maître de conférences                       |

*suite page suivante*

## Participants au séminaire Continué

| No. | Nom et Prénom           | Adresse Email                  | Genre | Affiliation Institutionnelle | Fonction   | Nom du Pays ou de la Région           |
|-----|-------------------------|--------------------------------|-------|------------------------------|--|---------------------------------------|
| 382 | Mohamed Nur Sharif      | Sharifyare10@kdis.ac.kr        | M     | Mogadishu                    | Conseil économique national de Somalie                 | Analyste de recherche macroéconomique |
| 383 | Ahmed Mohamoud Moha     | siyasi114@gmail.com            | M     | Mogadishu                    | Parlement fédéral de Somalie                           | Budget and Public Policy Analyst      |
| 384 | Mohamed Nur Sharif      | Sharif@kdis.ac.kr              | M     | Mogadishu                    | National Economic Council of Somalia                   | Macroeconomic Research Analyst        |
| 385 | Mbotidem Jackson        | Mbotidemokon38@gmail.com       | M     | Abuja                        | Policy Innovation Center                               | Coordination and Planning             |
| 386 | Sibusiso Maneli         | mnlisib001@myuct.ac.za         | M     | Cape Town                    | Nelson Mandela School of Public Governance             | Postgraduate                          |
| 387 | TIRUWORK GIRMA HAILU    | TIRUWORKGIRMA233@GMAIL.COM     | F     | ADDIS ABABA                  | JIMMA UNIVERSITY                                       | LECTURE                               |
| 388 | James Mutua             | Kuljameson@gmail.com           | M     | Nairobi                      | RedCraft Fintech                                       | Finance                               |
| 389 | Temeselew Woldetsadik M | temeselew2004@gmail.com        | M     | Dessie                       | Wollo University                                       | Lecturer                              |
| 390 | Henry Edeh              | edehhenrychukwuemeka@gmail.com | M     | Enugu                        | Université du Nigeria                                  | Chercheur                             |
| 391 | Matthew Adewumi         | matolade@yahoo.co.uk           | M     | Ilorin                       | Université d'Ilorin                                    | Professeur                            |
| 392 | Dajiro Guambe           | arestidesdario@gmail.com       | M     | Vilankulos, Mozambiq         | EGPAF  | Saisie de données                     |
| 393 | Kalu Emenike            | kalu@uniswa.sz                 | M     | Kwaluseni                    | Universite d'Eswatini                                  | Professeur associé                    |
| 394 | Stephen Juma            | sjumaz71@gmail.com             | M     | Nairobi                      | Commission nationale pour la cohésion et l'intégration | Chargé de programme                   |

suite page suivante

## Participants au séminaire Continué

| No. | Nom et Prénom            | Adresse Email                 | Genre | Affiliation Institutionnelle | Fonction  | Nom du Pays ou de la Région       |
|-----|--------------------------|-------------------------------|-------|------------------------------|---|-----------------------------------|
| 395 | Tamirat Tsegaye          | tametsagaye12@gmail.com       | M     | Haramaya                     | Université Haramaya   | Maitre de conférences             |
| 396 | Jackson Ndolo            | ndolologistics@gmail.com      | M     | Nairobi                      | Université KCA  | Maitre de conférences             |
| 397 | Amb. Bashir Mustapha Yus | bashirmustaphayusuf@gmail.com | M     | Jalingo                      | Conseil national de la jeunesse du Nigeria, section de l'Etat de Taraba | Vice-président                    |
| 398 | Abiola Aina              | al.aina@acu.edu.ng            | F     | Oyo State                    | Université Ajayi Crowther   | Maitre de conférences             |
| 399 | Ismaila Okunoye          | adeleye013@gmail.com          | M     | Osogbo                       | Université Fountain, Osogbo   | Maitre de conférences             |
| 400 | Haimanot Atinkut         | hey.china@yahoo.com           | M     | Gondar                       | Université de Gondar  | Enseignant                        |
| 401 | Medhin Hailu             | medhin296@gmail.com           | M     | Addis Ababa                  | Ethiotelecom  | Expert en formation au leadership |
| 402 | Ian Katui                | iankatui@gmail.com            | M     | Iten                         | Université Egerton  | Chercheur                         |
| 403 | Kouakou Alain Serge      | kkaserge@gmail.com            | M     | Abidjan                      | Université alassane ouattara  | Chercheur                         |
| 404 | Josephine Ndambuki       | ndambukijn@hotmail.com        | F     | NAIROBI                      | Université d' Egerton   | Enseignant                        |
| 405 | Beru Lilako              | geelilako@gmail.com           | M     | Nairobi                      | Centre consultatif pour le commerce et l'investissement                 | Directeur                         |
| 406 | Enerst Pako Betha        | pakobetha93@gmail.com         | M     | Gaborone                     | Banque du Botswana  | Analyste de portefeuille          |

suite page suivante

## Participants au séminaire Continué

| No. | Nom et Prénom     | Adresse Email               | Genre | Affiliation Institutionnelle | Fonction   | Nom du Pays ou de la Région   |
|-----|-------------------|-----------------------------|-------|------------------------------|--|---|
| 407 | Anthonia Achike   | anthonia.achike@unn.edu.ng  | F     | Nsukka                       | Université du Nigeria<br>Nsukka                                | Professeur/Directeur  |
| 408 | Deyahi Meine      | bdeyahi@yahoo.fr            | M     | nouakchott                   | Direction Générale de<br>l'Emploi                              | Chef de service   |
| 409 | Eugene Owade      | owadeeugene04@gmail.com     | M     | Kisumu                       | Sihana Advocates   | Avocat stagiaire et<br>chercheur juridique  |
| 410 | Omot Guon         | omotokony1@gmail.com        | M     | Juba                         | Centre national de<br>développement des<br>programmes d'études | Directeur général   |
| 411 | Omar Diouf        | dioufomar824@gmail.com      | M     | Dakar                        | UCAD   | Directeur général   |
| 412 | Mahlet Girma      | Mahletgirma911@gmail.com    | F     | Addis Ababa                  | Limitless Youth  | Fondateur   |
| 413 | Bontle Marumolola | bontleblm@gmail.com         | F     | Thamaga                      | Développement de<br>l'organisation et du<br>leadership         | Président   |
| 414 | Annstellah Maina  | annstellahwanjiru@gmail.com | F     | Nairobi                      | École de finance et de<br>gestion de Francfort                 | Logo de la Frankfurt<br>School of Finance<br>& Management<br>Coordinateur de<br>projet régional et<br>spécialiste de la<br>finance numérique<br>- Conseiller<br>international |

suite page suivante

## Participants au séminaire Continué

| No. | Nom et Prénom        | Adresse Email                    | Genre | Affiliation Institutionnelle | Fonction  | Nom du Pays ou de la Région              |
|-----|----------------------|----------------------------------|-------|------------------------------|---|--|
| 415 | Gebregziabher Girmay | geregirmay@gmail.com             | M     | Addis Ababa                  | Institut de recherche sur le développement de l'élevage | Directeur, chercheur en socio-économie I |
| 416 | Onesmus David        | muema@kfcg.go.ke                 | M     | Nairobi                      | KFCB  | Économiste principal                     |
| 417 | Adetomiwa Adesokan   | tomiwasegun@gmail.com            | M     | Ibadan                       | Université d'Ibadan                                     | Étudiant (assistant diplômé)             |
| 418 | Abednico Siambombe   | abednicoss@gmail.com             | M     | Mudzi                        | Vision mondiale   | Chargé de projet                         |
| 419 | Fekadu Beyene        | keneefbk@gmail.com               | M     | Haramaya                     | Oui   | Professeur                               |
| 420 | Geoffrey Kilemba     | gkilemba@gmail.com               | M     | Mombasa                      | ICPAK   | Membre                                   |
| 421 | Million Haile        | millionsileshi@gmail.com         | M     | Dire dawa                    | Haramaya  | Professeur                               |
| 422 | Nadjounoum Djimtinga | djimtingar@yahoo.fr              | M     | N'Djamena                    | Commission de la Cemac                                  | Directeur                                |
| 423 | Abraham Deng         | dengmagal2021@gmail.com          | M     | Wau                          | Entreprise locale                                       | Directeur                                |
| 424 | sabin Nendobe Dobah  | sabin.nendobedobah@ucad.edu.sn   | M     | thiès                        | Centre CREG   | Économiste                               |
| 425 | Amâlie Zougrana      | amelie.zougrana@yahoo.fr         | F     | Ouagadougou                  | Université de Felix. Houphouët Boigny                   | Chercheur                                |
| 426 | Ndudi Osakwe         | ndudi.osakwe@research.uwa.edu.au | M     | Crawley                      | Université d'Australie occidentale                      | Chercheur                                |
| 427 | awugten              | awugtengebrehana@gmail.com       | M     | Harar                        | Université Haramaya                                     | Enseignant(e)                            |
| 428 | Kelvin Muli          | kelvinmuli57@gmail.com           | M     | Nakuru                       | Université d'Egerton                                    | Chercheur                                |

suite page suivante

**Participants au séminaire Continué**

| No. | Nom et Prénom           | Adresse Email                | Genre | Affiliation Institutionnelle | Fonction   | Nom du Pays ou de la Région                                       |
|-----|-------------------------|------------------------------|-------|------------------------------|--|---|
| 429 | Peter Babyenda          | peter.babyenda@mak.ac.ug     | M     | Kampala                      | École d'économie, Université de Makerere                               | Maitre de conférences   |
| 430 | Ashraf Mugalula         | mugalula95@gmail.com         | M     | Kampala                      | Université de Makerere   | Docteur   |
| 431 | Blessing Akinlosotu     | adewestcoy2k4@yahoo.com      | M     | Abuja                        | Conseil national de la société civile du Nigeria                       | Directeur exécutif  |
| 432 | Chengkuac               | chengkuac@gmail.com          | M     | Juba                         | Université de commerce international et d'économie                     | Candidat au doctorat  |
| 433 | Jonathan Otim           | otimjonathan9@gmail.com      | M     | Kampala                      | Institut d'analyse des politiques et de recherche sur le développement | Analyste de recherche   |
| 434 | Melkamu Worikie Tadesse | melkecon2002@gmail.com       | M     | Gondar                       | Université de Gondar, Gondar, Éthiopie                                 | Maitre de conférences, coordinateur de la recherche subventionnée |
| 435 | Oluwatosin Adesina      | regensoul85@gmail.com        | M     | Akute                        | Université de Lead City  | Maitre de conférences   |
| 436 | kadiatu kamara Nicholas | kadiatuknicholas17@gmail.com | F     | Freetown                     | Fourah Bay College Université de Sierra Leone                          | Ingénieur électricien   |
| 437 | Francis Andoh           | fandoh@ucc.edu.gh            | M     | Cape Coast                   | Université de Cape Coast   | Maitre de conférences   |

suite page suivante

**Participants au séminaire Continué**

| No. | Nom et Prénom             | Adresse Email             | Genre | Affiliation Institutionnelle | Fonction   | Nom du Pays ou de la Région             |
|-----|---------------------------|---------------------------|-------|------------------------------|--|---|
| 438 | Muritala Oke              | okkthemurry@gmail.com     | M     | Jos                          | Institut national d'études politiques et stratégiques Kuru Jos N | Maître de conférences                   |
| 439 | Mathieu Juliot Mpabe Bodj | mpabebodjongo@yahoo.fr    | M     | Dschang                      | Université de Dschang  | Maître de conférences                   |
| 440 | Issaya Marijani           | marijaniissaya@gmail.com  | M     | Mufindi                      | Institut de recherche agricole de Tanzanie                       | Assistant de recherche                  |
| 441 | Afrika Okello             | afrikaokello@gmail.com    | F     | Nairobi                      | Trésor national  | Chargé de mission                       |
| 442 | Abdirizak Ahmed OSman     | cabdicio1@gmail.com       | M     | Hargesia                     | Secours islamique Somalie  | Chargé de développement commercial      |
| 443 | Veronicah Mwanja          | veronicamwanja@gmail.com  | F     | Nairobi                      | Institut de recherche médicale du Kenya                          | Chercheur qualitatif                    |
| 444 | Firomsa Teshale           | firo2010.a@gmail.com      | M     | Addis Ababa                  | Institut d'études politiques                                     | Chercheur                               |
| 445 | Betty Nyaga               | bettyndutanyaga@gmail.com | F     | Chuka                        | NSSF   | Responsable                             |
| 446 | Nnamdi O Madichie         | nmadichie@uok.ac.rw       | M     | Kigali                       | Université de Kigali   | Professeur de marketing entrepreneurial |
| 447 | Imasiku Nyambe            | imasikunyambe70@gmail.com | M     | Helsinki                     | Institut d'Afrique australe pour la politique et la recherche    | Associé de recherche                    |

*suite page suivante*

**Participants au séminaire Continué**

| No. | Nom et Prénom         | Adresse Email               | Genre | Affiliation Institutionnelle | Fonction                                       | Nom du Pays ou de la Région                       |
|-----|-----------------------|-----------------------------|-------|------------------------------|--|---|
| 448 | Phionah Namuliira     | phiemug@gmail.com           | F     | Kampala                      | Université de Makerere                         | Maitre de conférences à temps partiel             |
| 449 | Melkamu Girma Koricho | melkegirma@gmail.com        | M     | Harar                        | Professeur d'université                        | Maitre de conférences                             |
| 450 | Richard Mwale         | rmwale215@gmail.com         | M     | Kabwe                        | Compétences à Kabwe                            | Directeur adjoint                                 |
| 451 | Jean Alexis Mani      | jeanalexismani@gmail.com    | M     | Yaoundé                      | CAMERCAP-PARC                                  | Consultant  |
| 452 | Mary Mulili           | mary.mulili@ubagroup.com    | F     | Nairobi                      | BANQUE UBA                                     | Executive Director                                |
| 453 | Richard Singini       | singinirichard@gmail.com    | M     | Lilongwe                     | Université du Michigan/Projet POISAT           | Policy Research Analyst                           |
| 454 | Ediomi Udoh           | ediomiudoh@gmail.com        | M     | ABAK                         | University of Calabar                          | Student   |
| 455 | Maslah M Abdi         | masxalane@gmail.com         | M     | Mogadishu                    | Ministry of Health Somalia                     | Senior Contract Management Specialist             |
| 456 | Angeline Mwadime      | walugha@gmail.com           | F     | Nairobi                      | AERC   | Accounts Assistant                                |
| 457 | Daniel Kogi           | Daniel.Njiru@aercafrica.org | M     | Nairobi                      | AERC   | KMA   |
| 458 | Sehliselo Mpofo       | Sehliselo.Mpofo@Mefmi.org   | F     | Harare                       | MACROECONOMIC AND FINANCIAL MANAGEMENT INSTITU | Director - Macroeconomic Management               |
| 459 | Austin Chitumia       | achiumia@rbm.mw             | M     | Lilongwe                     | Reserve Bank of Malawi                         | Principal Economist, Financial and Fiscal Affairs |

suite page suivante

**Participants au séminaire Continué**

| No. | Nom et Prénom           | Adresse Email                     | Genre | Affiliation Institutionnelle | Fonction   | Nom du Pays ou de la Région                                    |
|-----|-------------------------|-----------------------------------|-------|------------------------------|--|--|
| 460 | Goolbar Aneel Hamza     | goolbarh@gmail.com                | M     | Chemin Grenier               | Al Hisra International Trade Ltd                   | CEO  |
| 461 | Davis Ombane            | ombanedavis@gmail.com             | M     | Nairobi                      | Student of Economics                               | Student  |
| 462 | Oluwakemi Okuwa         | kemiokuwa@yahoo.co.uk             | F     | IBADAN                       | Nigerian Institute of Social and Economic Research | Research Professor   |
| 463 | Cerapis Nchinda mbognou | nchindacerapis@gmail.com          | F     | Cameroon                     | University of Dschang                              | Research student   |
| 464 | Steffie Mboulou         | steffie.mboulou@gmail.com         | F     | Brazzaville                  | Université Marien Nguouabi                         | Chercheur  |
| 465 | Dr. Gideon Mukui        | mukuigideon@gmail.com             | M     | Nairobi                      | Gouvernement                                       | Économiste principal   |
| 466 | Bakari Abubakar         | advisor@frontier-isolutions.co.ke | M     | Nairobi                      | Frontier Innovative Solutions                      | Conseiller principal   |
| 467 | Nicholas Odhiambo       | nmbaya99@yahoo.com                | M     | Pretoria                     | Université d'Afrique du Sud                        | Responsable de l'analyse des politiques macroéconomiques (MPA) |
| 468 | Gaston Beavogui         | gaston20beavogui@gmail.com        | M     | Conakry                      | UGLC   | Chercheur  |
| 469 | Abdoulaye Cisse         | cisse@berkeley.edu                | M     | Albany                       | UC Berkeley  | Candidat au doctorat   |
| 470 | Semeni Ngozi            | semeni.ngozi@gmail.com            | F     | Dar es Salaam                | Université de Dar es Salaam                        | Maitre de conférences  |
| 471 | Willis Oluoch-Kosura    | willis.kosura@gmail.com           | M     | Nairobi                      | Université de Nairobi                              | Professeur émérite   |

*suite page suivante*

## Participants au séminaire Continué

| No. | Nom et Prénom  | Adresse Email               | Genre | Affiliation Institutionnelle | Fonction  | Nom du Pays ou de la Région |
|-----|----------------|-----------------------------|-------|------------------------------|---|-----------------------------|
| 472 | William Oile   | oilewilly@gmail.com         | M     | Kisumu                       | Sequence Holdings Ltd                                       | Directeur général           |
| 473 | Chiji Ojukwu   | chiji.ojukwu@apdcgroup.org  | M     | Abuja                        | Centre de développement des projets africains (APDC), Abuja | Directeur général           |
| 474 | Oyekunle Oyewo | ojerry2@gmail.com           | M     | Ibadan                       | Institut de recherche forestière du Nigeria                 | Chef de département         |
| 475 | Aniefiok Udo   | aniefiok.benedict@gmail.com | M     | Uyo                          | Université Topfaith   | Doyen de la faculté         |
| 476 | Ambrose Ogwang | ambroseog@gmail.com         | M     | Kampala                      | Centre de recherche sur les politiques économiques EPRC     | Professionnel               |
| 477 | Victoria Foye  | vickieomod@yahoo.com        | F     | Ibadan                       | Université d'Ibadan   | Maitre de conférences       |
| 478 | Gray Tembo     | tembog.04@gmail.com         | M     | Lusaka                       | Nascency Global Impact Research and Consultancy             | Directeur                   |
| 479 | Laura Barasa   | lauranelima@uonbi.ac.ke     | F     | Nairobi                      | Université de Nairobi                                       | Maitre de conférences       |
| 480 | Erkie Asmare   | dawitasmare2015@gmail.com   | M     | Bahir Dar                    | Institut de recherche agricole d'Amhara                     | Chercheur                   |
| 481 | Ebrima Ceesay  | Ceesayebriimak@utg.edu.gm   | M     | Serekunda                    | Université de Gambie  | Maitre de conférences       |

suite page suivante

## Participants au séminaire Continué

| No. | Nom et Prénom            | Adresse Email                       | Genre | Affiliation Institutionnelle | Fonction  | Nom du Pays ou de la Région                      |
|-----|--------------------------|-------------------------------------|-------|------------------------------|---|--|
| 482 | Dr. Antoine Karangwa     | karantoine@yahoo.fr                 | M     | Kigali                       | Université du Rwanda  | Doyen de l'école d'agriculture et d'alimentation |
| 483 | Nicoline Nwenushi Tumasa | pawedmailing@gmail.com              | F     | Yaoundé                      | Expert de la société civile en matière de genre et de développement | Analyste politique                               |
| 484 | Ntoubia Larissa          | ngapmentlarissa@gmail.com           | F     | Yaoundé                      | Fondation Foretia   | Assistant de recherche                           |
| 485 | Tafirenyika Sunde        | sunde08@gmail.com                   | M     | Windhoek North               | NUST, Namibie   | Professeur                                       |
| 486 | monjuh ruth masungong    | ruthmonjuh@gmail.com                | F     | Bamenda                      | Société coopérative de crédit Ngoketunjia LTD                       | Financier  |
| 487 | Olutosin Otekunrin       | otekunrin.olutosina@pg.funaab.edu.n | M     | Abeokuta                     | Université fédérale d'agriculture d'Abeokuta (FUINAAB), Niger       | Chercheur  |
| 488 | Novice Patrick Bakehe    | novicebakehe@yahoo.fr               | M     | Douala                       | Université de Douala  | Maitre de conférences                            |
| 489 | Thomas Junior Boums      | jboums@yahoo.com                    | M     | Yaounde                      | Université de Yaoundé II  | Chercheur  |
| 490 | Ruto Daniel              | danruto707@gmail.com                | M     | Nairobi                      | organisation safina   | directeur  |
| 491 | Admit Zerihun            | a.zerihun@afdb.org                  | M     | Addis Ababa                  | Banque africaine de développement                                   | Macro économiste principal                       |
| 492 | Habtamu Alamayo Farada   | halemayehu@mofed.gov.et             | M     | Addis Ababa                  | Ministère des finances  | Chargé des programmes                            |

suite page suivante

## Participants au séminaire Continué

| No. | Nom et Prénom        | Adresse Email               | Genre | Affiliation Institutionnelle | Fonction   | Nom du Pays ou de la Région |
|-----|----------------------|-----------------------------|-------|------------------------------|--|-----------------------------|
| 493 | Liben Liben          | libenboru@gmail.com         | M     | Dilla                        | Université de Dilla                                    | Maître de conférences       |
| 494 | Belaynew Mulat       | belaynewbirite98@gmail.com  | M     | Addis Ababa                  | Université d'Addis-Ababa                               | Chercheur                   |
| 495 | jedah ogweno         | jnyaboe@gmail.com           | F     | nairobi                      | Université de Kenyatta                                 | Chercheur                   |
| 496 | Metadel Fekad Maleda | metadelfekad19@gmail.com    | M     | Injibara                     | Conseil de la recherche et des services communautaires | Professeur                  |
| 497 | Samuel Baaye         | sbaaye29@gmail.com          | M     | Chelmsford                   | Institut de la paix des États-Unis                     | Chargé de programme         |
| 498 | Abiodun Akinyemi     | akinyemiabiodun45@gmail.com | M     | Yaba                         | Université de Lagos                                    | Diplômé(e)                  |
| 499 | Dawit Tessema        | d.tessema@afdb.org          | M     | Washington D.C               | Banque africaine de développement                      | Économiste principal        |
| 500 | Oninaina Raman       | oninainavalerie@gmail.com   | F     | Antananarivo                 | CERED  | Chercheur                   |
| 501 | Alain N'Ghauran      | k.nghauran@afdb.org         | M     | Abidjan                      | BAD  | Consultant                  |
| 502 | Saheed Olayiwola     | soolayiwola@gmail.com       | M     | Akure                        | Université fédérale de technologie, Akure              | Maître de conférences       |
| 503 | kennedy Machira      | kmachila30@gmail.com        | M     | Lilongwe                     | Université de Lilongwe et Ressources naturelles        | Chef de Département         |
| 504 | Eunita Mutai         | eunitamutai@gmail.com       | F     | Nakuru                       | KIPPRA   | Assistant de recherche      |

suite page suivante

**Participants au séminaire Continué**

| No. | Nom et Prénom           | Adresse Email                 | Genre | Affiliation Institutionnelle | Fonction   | Nom du Pays ou de la Région                                     |
|-----|-------------------------|-------------------------------|-------|------------------------------|--|---|
| 505 | Samson Katengeza        | samkatengeza@gmail.com        | M     | Lilongwe                     | Université d'agriculture et de ressources naturelles de Lilongwe | Directeur de la recherche et de la vulgarisation                |
| 506 | Zephaniah Ongaga        | zephongaga@gmail.com          | M     | Nyansongo                    | ILRI   | Chercheur   |
| 507 | Anne Kamau              | frekam@gmail.com              | F     | Nairobi                      | Trésor national et planification économique                      | Conseiller du ministre  |
| 508 | Shiferaw Alayachew      | shiferaw.alemu@wku.edu.et     | M     | Wolkite                      | Université de Wolkite, Éthiopie                                  | Professeur assistant  |
| 509 | Olusola Adeyinka        | olusolaadeyinka2018@gmail.com | M     | Lagos                        | Development & Data Science Consultant Ltd Abuja                  | Analyste de données/économiste                                  |
| 510 | Helen Retta             | tadhela@yahoo.com             | F     | Addis Ababa                  | Chambre de commerce éthiopienne et associations sectorielles     | Responsable de la division "Recherche et analyse des politiques |
| 511 | Abubakar Muhammad Mok   | abumoki@gmail.com             | M     | Kampala                      | La présidence  | Commissaire   |
| 512 | Kunue Massally          | mrkmassally2000@yahoo.com     | M     | Paynesville                  | SHALOM Inc.  | Directeur   |
| 513 | Kasango Michael Jackson | kasangomj@gmail.com           | M     | Kampala                      | Bulamu Healthcare  | Chargé de programme HCE   |
| 514 | Nathan Kanuma Taremwa   | nk.taremwa@gmail.com          | M     | Kigali                       | Université du Rwanda   | Personnel enseignant/ professeur                                |

suite page suivante

## Participants au séminaire Continué

| No. | Nom et Prénom          | Adresse Email               | Genre | Affiliation Institutionnelle | Fonction  | Nom du Pays ou de la Région                         |
|-----|------------------------|-----------------------------|-------|------------------------------|---|---|
| 515 | Greg A.A               | gphemphill@yahoo.com        | M     | St Petersburg                | IDS   | Spécialiste principal du renforcement des capacités |
| 516 | Josephine Cherotich    | cherrojosphine@gmail.com    | F     | Nairobi                      | Trésorerie nationale                            | Économiste  |
| 517 | Nelson Joseph Kissanga | josephnelson0707@gmail.com  | M     | Arusha                       | Université de Mzumbe                            | Chercheur et consultant, Département de l'économie  |
| 518 | Peris Wachira          | wachiraperis19@gmail.com    | F     | Cape Town                    | UCT   | Chercheur   |
| 519 | Ibrahim Yussuf         | Shafeiawil@gmail.com        | M     | Nairobi                      | Université internationale d'État d'Afrique      | Chercheur   |
| 520 | Ibrahim Kambaima       | sahrkam@yahoo.com           | M     | Cape Town                    | Université du Cap                               | Chercheur   |
| 521 | Adebayo Salami         | adebayosalami2015@gmail.com | M     | Ago-Iwoye                    | Université Olabisi Onabanjo, Ago-Iwoye, Nigeria | Maitre de conférences                               |
| 522 | Yekin Ali              | yaaqinil@gmail.com          | M     | Addis Ababa                  | Université d'éducation de Kotebe                | Professeur assistant d'économie                     |
| 523 | Taye Beyene            | tayebeye@yahoo.co.uk        | M     | Zeway                        | Centre de recherche agricole de l'Adami         | Chercheur principal                                 |
| 524 | Yetunde Oladokun       | yetunde.oladokun@gmail.com  | F     | Ibadan                       | Institut de recherche sur le cacao du Nigeria   | Chercheur principal                                 |
| 525 | Kennedy Kupeta         | kkupeta@rbz.co.zw           | M     | Harare                       | Quasi gouvernement                              | Économiste principal                                |

suite page suivante

**Participants au séminaire Continué**

| No. | Nom et Prénom      | Adresse Email                 | Genre | Affiliation Institutionnelle | Fonction   | Nom du Pays ou de la Région                 |
|-----|--------------------|-------------------------------|-------|------------------------------|--|---|
| 526 | Zewdie Baye        | zewdie.yilma@aau.edu.et       | M     | Addis Ababa                  | Université d'Addis-Ababa                           | Chercheur                                   |
| 527 | Michael Rotich     | mrotich@gmail.com             | M     | Nairobi                      | Centre de politique de l'Afrique de l'Est          | Directeur exécutif                          |
| 528 | Sarah Ssewanyana   | ssewanyana@eprcug.org         | F     | Kampala                      | Centre de recherche sur les politiques économiques | Directeur exécutif                          |
| 529 | Keith Hansen       | khansen@worldbank.org         | M     | Nairobi                      | Banque Mondiale                                    | Country Director                            |
| 530 | Joyce Kinabo       | joyce_kinabo@yahoo.com        | F     | Morogoro                     | Sokoine university of agriculture                  | professor                                   |
| 531 | Sylvester Hanciles | osmondhanciles@gmail.com      | M     | Freetown                     | Retired Government Minister                        | Deputy Minister of Education                |
| 532 | Moses Fuseini      | fmrnaim2010@gmail.com         | M     | Accra                        | SD Dombo University of Business                    | Lecturer                                    |
| 533 | Sonia Essobmadje   | sonia.essobmadje@un.org       | F     | Addis Ababa                  | ECA  | Chief of section                            |
| 534 | Eyob bekele Juhar  | Eyobjuhar@gmail.com           | M     | Addis ababa                  | Ministry of mines                                  | CEO, policy research and capacity building. |
| 535 | Rumbidzai Mhembere | rumbidzaigotora2502@gmail.com | F     | Harare                       | University of Zimbabwe                             | AERC Masters student                        |
| 536 | Wondimu Ade        | wondimuade123@gmail.com       | M     | Wolaita Sodo                 | Lecturer   | Lecture                                     |
| 537 | Omotuyole Ambali   | tuyoleambali@gmail.com        | M     | Reading                      | University of Reading                              | Postdoc Researcher                          |
| 538 | Ivan Atwijukire    | ivan@vantech-agric.com        | M     | Kampala                      | Vantech Agri Solutions Limited                     | Directeur général et fondateur              |

suite page suivante

## Participants au séminaire Continué

| No. | Nom et Prénom          | Adresse Email                     | Genre | Affiliation Institutionnelle | Fonction   | Nom du Pays ou de la Région   |
|-----|------------------------|-----------------------------------|-------|------------------------------|--|---|
| 539 | Alhaji Jabbie          | jabbidinho1990@gmail.com          | M     | Freetown                     | Fourah Bay College<br>Université de Sierra Leone | Chercheur   |
| 540 | Yakama Jones           | yakamajones@economicresearchunit. | F     | Freetown                     | Ministère des finances                           | Directeur de la recherche et personne de contact pour le développement humain |
| 541 | Precious Zikhali       | prehgabadel@gmail.com             | F     | Nairobi                      | Banque Mondiale                                  | Économiste principal  |
| 542 | Rachel Strohm          | rachel@socialpolicyinsights.org   | F     | Nairobi                      | Social Policy Insights                           | Directeur   |
| 543 | Biru Dube              | birugelgo@gmail.com               | M     | Jimma                        | Université de Jimma                              | Chercheur   |
| 544 | Sylvia Mwash           | mshindimwashi@gmail.com           | F     | Nakuru                       | Unisafe Health and Safety Consultancy Ltd        | Assistant juridique   |
| 545 | Paul Deng              | mayomdekongor@gmail.com           | M     | Juba                         | NCB  | Responsable des relations extérieures   |
| 546 | Segun Fasesan          | segun.fasesan@gmail.com           | M     | Ikoyi                        | NESG   | Finance   |
| 547 | Bwire Moses            | moses.bwire@abi.co.ug             | M     | Kampala                      | aBi Finance Ltd                                  | Responsable des investissements - Green Growth                                |
| 548 | Dr. Bernadette Wanjala | bwanjala@strathmore.edu           | F     | Nairobi                      | Université de Strathmore                         | Faculté et responsable académique   |

suite page suivante

**Participants au séminaire Continué**

| No. | Nom et Prénom            | Adresse Email                      | Genre | Affiliation Institutionnelle | Fonction  | Nom du Pays ou de la Région                   |
|-----|--------------------------|------------------------------------|-------|------------------------------|---|---|
| 549 | Wilson Wasike            | wwasike@gmail.com                  | M     | Nairobi                      | Le Ministère des Finances                                       | Conseiller/ conseillère intégré(e) à la CIACA |
| 550 | Nicholas Ozor            | nozor@atpsnet.org                  | M     | Nairobi                      | Réseau d'études sur la politique technologique africaine (ATPS) | Directeur exécutif                            |
| 551 | Santo Agook Mayen        | agook211@gmail.com                 | M     | Nairobi                      | Programme d'émancipation économique des jeunes                  | Fondateur                                     |
| 552 | Enoch Aikins             | eaikins@issafira.org               | M     | East Legon                   | Institut d'études de sécurité                                   | Chercheur                                     |
| 553 | C. Kamala Kaghoma        | chriskaghoma@yahoo.fr              | M     | Bukavu                       | Université Officielle de Bukavu                                 | Professeur                                    |
| 554 | Anthony Ngororano        | anthony.ngororano@undp.org         | M     | Nairobi                      | PNUD  | Représentant résident                         |
| 555 | Faith Gabona Kadondi     | faithgabona22@gmail.com            | F     | Kampala                      | Mubs  | Enseignant                                    |
| 556 | Seboka Alemu Gemeccchu G | gemechu.seboka.alemu@0365.u-szeged | M     | Szeged                       | Université de Szeged  | Chercheur                                     |
| 557 | Musiliu Adewole          | gold_soand@yahoo.com               | M     | Akure                        | Université fédérale de technologie, Akure                       | Maitre de conférences                         |
| 558 | Loudi Njoya              | njoya.loudis@gmail.com             | M     | Douala                       | Université de Dschang   | Docteur/PhD                                   |
| 559 | Ephrem Kayumba           | ephremkay@gmail.com                | M     | KAYONZA                      | KCB BANK RWANDA PLC   | Gestionnaire de dossiers                      |
| 560 | Fatiha Azarual           | fatiha.azarual@um6p.ma             | F     | rabat                        | AIRESS  | Chercheur                                     |

suite page suivante

## Participants au séminaire Continué

| No. | Nom et Prénom           | Adresse Email               | Genre | Affiliation Institutionnelle | Fonction  | Nom du Pays ou de la Région |
|-----|-------------------------|-----------------------------|-------|------------------------------|---|-----------------------------|
| 561 | Bheki Bhembe            | bheki.bhembe@undp.org       | M     | Nairobi                      | PNUD  | Conseiller économique       |
| 562 | Saidu Bah               | saidubah94@gmail.com        | M     | Freetown                     | Université Njala, Sierra Leone _Afrique de l'Ouest    | Maitre de conférences       |
| 563 | Foday Ibrahim Kabba     | fikabba.52@gmail.com        | M     | Freetown                     | Ministère des finances                                | Économiste principal        |
| 564 | Zita Joaquim            | zita.joaquim@correio.gov.mz | F     | Maputo                       | Ministère de l'économie et des finances du Mozambique | Analyste du risque          |
| 565 | Tawanda Shenje          | Teshenje@gmail.com          | M     | Ottawa                       | Recherche indépendante                                | Chercheur                   |
| 566 | Aderoju Oyefusi         | aderoju.oyefusi@uniben.edu  | M     | Benin City                   | Université du Bénin. Nigéria                          | Professeur                  |
| 567 | Getahun Negewo          | geschenkora@gmail.com       | M     | Adana                        | Université Haramaya                                   | Assistant de conférence     |
| 568 | Dr. Innocent Opara      | oparainnocent73@gmail.com   | M     | Abuja                        | Institut Qumet  | Maitre de conférences       |
| 569 | Ibrahim Hussein Abdi    | hussein3652@gmail.com       | M     | Jijiga                       | Université de Jijiga                                  | Maitre de conférences       |
| 570 | Abel Paul               | mahembeabel@gmail.com       | M     | Dodoma, Tanzanie             | Chama Cha Mapinduzi                                   | Économiste                  |
| 571 | Olusegun Jr Oguntimehin | Oguntimehin.sjr@hotmail.com | M     | Lagos                        | École de commerce de Lagos, Université panatlantique  | Assistant de recherche      |

*suite page suivante*

**Participants au séminaire Continué**

| No. | Nom et Prénom             | Adresse Email                | Genre | Affiliation Institutionnelle | Fonction   | Nom du Pays ou de la Région                     |
|-----|---------------------------|------------------------------|-------|------------------------------|--|---|
| 572 | Donald Kaberuka           | dr.kaberuka@gmail.com        | M     | Southbridge KIGALI           | Southbridge  | Fondateur                                       |
| 573 | Habekiristos Beyene Haile | habekiristosbeyene@gmail.com | M     | Addis Ababa                  | Service des statistiques d'Éthiopie                | Statisticien principal                          |
| 574 | Kingsley Chiagoro         | kingsalc@gmail.com           | M     | FCT                          | Ministère fédéral de la justice                    | Responsable principal du traitement des données |
| 575 | Girma Melese              | girmagbdr@yahoo.com          | M     | Bahir Dar                    | Administrations régionales de l'État d'Amhara      | Ancien conseiller en relations publiques        |
| 576 | Dickson Wang'lobo         | dwanglobo@gmail.com          | M     | Kampala                      | Conseil interuniversitaire pour l'Afrique de l'Est | Responsable du suivi et de l'évaluation         |
| 577 | Ibsa Aliyi Usmane         | ibsaaly2012@gmail.com        | M     | Dire Dawa                    | Université de Haramaya                             | Chercheur                                       |
| 578 | Abubakar Bagudo           | abuhjoa@gmail.com            | M     | Aliero                       | Université d'Ibadan                                | Étudiant de troisième cycle                     |
| 579 | Kassim Mohammed           | kassimmoh53@gmail.com        | M     | Haramaya                     | Université Haramaya                                | Chercheur                                       |
| 580 | Ntoi Johannes Mphuthi     | mp4mphuthi@gmail.com         | M     | Maseru                       | Université nationale du Lesotho                    | Chercheur                                       |
| 581 | Carren Pindiriri          | pindiriric@gmail.com         | M     | Harare                       | Université du Zimbabwe                             | Maitre de conférences                           |
| 582 | Kiprotich Rono            | searskip@ymail.com           | M     | Nairobi                      | SDEAC  | Chargé d'intégration                            |
| 583 | Augusto Tavares           | tavaresilva2003@gmail.com    | M     | Nairobi                      | Université de Nairobi                              | Chercheur                                       |

*suite page suivante*

## Participants au séminaire Continué

| No. | Nom et Prénom              | Adresse Email                  | Genre | Affiliation Institutionnelle | Fonction  | Nom du Pays ou de la Région               |
|-----|----------------------------|--------------------------------|-------|------------------------------|---|---|
| 584 | Kazeem Bakare              | kazeemolaseojeumi@yahoo.com    | M     | Abuja                        | Administrateur des pensions                               | Comptable du fonds                        |
| 585 | Louis Kamano               | louis_kamano@yahoo.fr          | M     | Conakry                      | Direction nationale de la pêche continentale              | Directeur National                        |
| 586 | Olubukola Moronkola        | olubukola.moronkola@gmail.com  | F     | Abuja                        | NEITI   | Économiste de l'énergie                   |
| 587 | FCPA Charles Mugo Ciugu    | cciugu@yahoo.com               | M     | Nairobi                      | Matengo Associates  | Consultant principal                      |
| 588 | Charles Owino              | charles.owino@aercafrica.org   | M     | Nairobi                      | AERC  | Responsable des publications              |
| 589 | Kevin Egwu Chukwuoyims     | chukwuoyims.kevin@funai.edu.ng | M     | PMB 1010, Abakaliki          | Université fédérale Alex Ekwueme Ndufu Alike Ikwo, Ebonyi | Maitre de conférences                     |
| 590 | Hisham Hassan              | hishamdr@yahoo.com             | M     | Khartoum                     | Université de Khartoum                                    | Professeur                                |
| 591 | Araoye Olarinkoye Ajilboye | araoyeajilboye@futminna.edu.ng | M     | Minna.                       | Université fédérale de technologie de Minna               | Maitre de conférences/Chef de département |
| 592 | James Fomba Sandy          | jfsandy@njala.edu.sl           | M     | Freetown                     | Université de Minna                                       | Maitre de conférences                     |
| 593 | Joe Assoua                 | assoua.joe@gmail.com           | M     | Buea                         | Université de Buea  | Maitre de conférences                     |
| 594 | Bah Mamadou Mouminy        | bah.mamadoumouminy@gmail.com   | F     | Abidjan                      | AERC  | CPP                                       |
| 595 | Felix Onywego              | Onywego2017@gmail.com          | M     | Nairobi                      | En stage  | Chercheur                                 |

suite page suivante

**Participants au séminaire Continué**

| No. | Nom et Prénom        | Adresse Email                 | Genre | Affiliation Institutionnelle | Fonction                              | Nom du Pays ou de la Région         |
|-----|----------------------|-------------------------------|-------|------------------------------|---------------------------------------|-------------------------------------|
| 596 | Abera Beyu           | abera.beyu@gmail.com          | M     | Addis Abeba                  | Banque coopérative d'Oromia           | Chargé de la stratégie d'entreprise |
| 597 | Yene Atanase         | athanasema@yahoo.fr           | M     | Douala                       | Université de Douala                  | Maître de conférences               |
| 598 | Mugenzi Martin       | martmugenzi@hotmail.com       | M     | Huye                         | Université du Rwanda                  | Maître de conférences               |
| 599 | henri serge don-ding | sdonding@yahoo.fr             | M     | Yaoundé                      | UCAC                                  | Économiste                          |
| 600 | Patrick Dongue       | donguendongo@yahoo.fr         | M     | Douala                       | Université de Douala                  | Docteur                             |
| 601 | Charles Olwamba      | olwamba@gmail.com             | M     | Nairobi                      | Amref Santé Afrique                   | Directeur                           |
| 602 | Carolyne Mensire     | mensirecarolyne@gmail.com     | F     | Kisumu                       | Bloc économique de la région des lacs | Officier de liaison                 |
| 603 | Debela Alema         | debelaalema019713@gmail.com   | M     | Nekemte                      | Université d'Afrique du Sud           | Maître de conférences               |
| 604 | Senia Nhamo          | nhamos@unisa.ac.za            | F     | Pretoria                     | Université d'Afrique du Sud           | Professeur associé                  |
| 605 | Dennis Ondati        | ondatidennis1@gmail.com       | M     | Kisii                        | Gouvernement de l'Afrique du Sud      | Sub-County Agribusiness Officer     |
| 606 | Lydia Herrera        | lydiaherrera@mailfoundery.com | M     | Los Angeles                  | Mailfoundery                          | Economist                           |
| 607 | Oluremi Alao         | moraknet@gmail.com            | M     | Ibadan                       | University of Ibadan                  | Examinations Officer                |
| 608 | Aboubacar Kaba       | Kkaboubacar@yahoo.fr          | M     | Conakry                      | Guinae Multiples Services             | Chercheur                           |

*suite page suivante*

## Participants au séminaire Continué

| No. | Nom et Prénom        | Adresse Email                | Genre | Affiliation Institutionnelle | Fonction  | Nom du Pays ou de la Région                        |
|-----|----------------------|------------------------------|-------|------------------------------|---|--|
| 609 | Gladys Anazia        | ifyolivescon@gmail.com       | F     | Imo state                    | Academic  | Consultant   |
| 610 | Addisu Geberemichael | gebremichaeladdisu@gmail.com | M     | Hawassa                      | Am MSc Student of Development Economics                           | For the time being MSc Student                     |
| 611 | Matairr Njie         | manjie@utg.edu.gm            | M     | Serekunda                    | University of the Gambia  | Associate Professor                                |
| 612 | Mudeta Geleto        | mudeta2006@yahoo.com         | M     | Negele                       | Consortium économique africain                                    | Recherche  |
| 613 | Damghane Oudanou     | oudarose@gmail.com           | F     | Yaoundé                      | Université de Yaoundé II  | Chercheur  |
| 614 | Amadou Jallow        | a.jallow@utg.edu.gm          | M     | Banjul                       | Université de Gambie  | Enseignant   |
| 615 | Sadou Diallo         | donsadou1@gmail.com          | M     | Yaoundé                      | Université panafricaine   | Chercheur  |
| 616 | Morlai Bangura       | molicools1971@gmail.com      | M     | Nigeria                      | Banque de Sierra Leone  | Directeur du département de la politique monétaire |
| 617 | Michael Odongo       | odongomichael06@gmail.com    | M     | Nango                        | Université de Kenyatta  | Diplômé  |
| 618 | Namanga Ngongi       | namangangongi@yahoo.com      | M     | Buea, Cameroun               | Centre international pour l'évaluation et le développement (ICED) | Président du conseil d'administration              |
| 619 | Benjamin Gawa        | benjamingawa94@gmail.com     | M     | Parakou                      | Laboratoire de Recherche  | Chercheur  |
| 620 | Millicent Gitau      | ciliaakag@gmail.com          | F     | Nairobi                      | Université de Nairobi   | Maitre de conférences                              |

suite page suivante

**Participants au séminaire Continué**

| No. | Nom et Prénom       | Adresse Email               | Genre | Affiliation Institutionnelle | Fonction   | Nom du Pays ou de la Région                             |
|-----|---------------------|-----------------------------|-------|------------------------------|--|---|
| 621 | Clifton Jones       | clifton.jones@mytwu.ca      | M     | Nelspruit                    | Université Trinity Western                                 | Conseiller sur le leadership et l'innovation en Afrique |
| 622 | Siewe Pougoue       | siewepougoueemile@gmail.com | M     | Penka-michel                 | Université de Maroua                                       | Maître de conférences associé                           |
| 623 | Joshua Ajetomobi    | jsegun2002@yahoo.com        | M     | Ogbomoso                     | Université de technologie Ladoko Akintola Ogbomoso Nigeria | Professeur  |
| 624 | Eshraga Mustfa      | eshgraga2008@hotmail.com    | F     | Khartoum                     | Ministère fédéral de la santé                              | Économiste de la santé                                  |
| 625 | Mbaigolmem Mbaounda | mbaigolmeme@yahoo.com       | M     | N'Djamena                    | Ministère de l'environnement                               | Directeur   |

# ANNEX C

## Programme du Séminaire

**Session plénière du séminaire politique de haut niveau du CREA (SPSXXV) sur :  
“Développement du Capital Humain en Afrique (DCH)  
29-30 mars 2023**

### **Mardi 28 mars 2023**

16h :00–20h.00 :00

**Inscription**

### **Mercredi, 29 mars 2023**

08h:00 –10h:30

#### **Séance d'Ouverture Officielle**

*Président de Séance :* **Kerfalla Yansane**, Ambassadeur de Guinée aux États-Unis et Ancien Ministre des Mines et de la Géologie.

*Remarques de Bienvenue :* **Théophile Azomahou**, Directeur Exécutif par Intérim du CREA

*Remarques Préliminaires :* **M. Dan Peters**, Conseiller, Politique Globale et Plaidoyer, BMGF

*Ouverture Officielle et Discours d'Ouverture :* **Hon. Eliud Owalo**, Ministre de l'Information, de la Communication et de l'Economie Numérique

---

10h :30 -11h.00

*Pause Thé/Café*

---

---

11h :00 -12h :30

Session 1 :

**Un Cadre Économique Global sur le Cycle de Vie pour le Capital Humain en Afrique**

*Président de séance :*

**Bangasi J. Bakosoo**, Ministre de la Fonction Publique et du Développement des Ressources Humaines, Sud-Soudan

*Conférenciers :*

**Prof. Lant Pritchett**, Université de Harvard, USA

*Discutant :*

**Adam Mugume**, Directeur Exécutif, Banque d'Ouganda

**Discussion en plénière**

---

12h :30 -14h :00

*Pause Déjeuner*

---

14h :00 -15h :30

**Session 2 :**

**Investissements en Capital Humain et Croissance Économique en Afrique**

*Président de Séance :*

**S.E. Kheswar Jankee**, Ambassadeur, Ambassade de Maurice en Russie

*Conférencier :*

**Jere R. Behrman**, Département d'Économie, Université de Pennsylvanie, USA

*Discutant :*

**Sherillyn Raga**, Institut de Développement d'Outre-mer (ODI), Royaume-Uni

**Discussion en Plénière**

---

---

15h :30 -17h :00

**Session 3 :** **Accumulation du Capital Humain en Afrique : Éléments Moteurs, Effets et Perspectives d'Avenir**

*Président de Séance :* **Hon. Kobygda Larba Issa**, Ministre de l'Economie, des Finances et du Développement, Burkina Faso

*Conférencier :* **Prof. Germano Mwabu**, Département d'Économie, Université de Nairobi, Kenya

*Discutant :* **Prof. Olu Ajakaiye**, Centre Africain pour le Renforcement des Capacités de Développement Partagé, Nigeria

**Discussion en Plénière**

---

17h:00 -17h:30

*Pause Thé/Café*

---

19h:00 – 21h:00

**Cocktail**

---

**Jeudi 30 mars 2023**

08h :30 -10h :00

**Session 4 :** **L'Education en Afrique : Progressions de Carrière, Lacunes dans les Résultats d'Apprentissage et Réponse à la Crise de l'Apprentissage**

*Président de Séance :* **Dr. Wilson T. Banda**, Gouverneur, Banque Centrale du Malawi

*Conférenciers :* **Prof. Adrienne Lucas & Dr. Gerald Ipapa**, Lerner College of Business & Economics, Université du Delaware, Etats-Unis

*Discutant :* **Dr. Elizabeth Nanziri**, Université de Stellenbosch, Afrique du Sud

---

10h00 -10h30

*Pause Thé/Café*

---

---

10h 30 -12h 30

**Session 6 :**

**Table Ronde au Sujet de la Politique**

*Présidente de Séance :*

**Son Altesse Royale (HRH), la Reine Nozizwe Mulela**, Royaume d'Eswatini

*Panélistes :*

- **Dr. Rose Ngugi**, Directrice Exécutive, Institut kenyan de Recherche et d'Analyse des Politiques Publiques (KIPPPRA)
- **Dr. Martha Muhwezi**, Directrice Exécutive, FAWE
- **Mme Barbra Barungi**, Associée Directrice Générale, Imara Africa
- **S. E. Dr. Kheswar Jankee**, Ambassadeur, Ambassade de Maurice en Russie
- **Hon. Issa-Toure Salahaddine**, Président de l'Assemblée Nationale, Togo
- **Prof. Ahoure Alban Alphonse E.** Directeur, Centre pour la Recherche Économique et Social (CAPEC)

---

12h :30 – 12h :45

**Session 7 :**

**Résolutions de la Conférence (Communiqué)**

*Président de Séance:*

**S. E. Dr. Kerfalla Yansane**, Ambassadeur de la Guinée aux Etas Unis et Ancien Ministre des Mines et Géologie

---

12h :45 – 12h :55

**Mot de Remerciements**

---

13h:00 –14h:00

*Pause DSéjeuner*

---

19h :00 – 21h :00

*Diner*

---



## Mission

Renforcer les capacités des chercheurs locaux pour qu'ils soient en mesure de mener des recherches indépendantes et rigoureuses sur les problèmes auxquels est confrontée la gestion des économies d'Afrique subsaharienne. Cette mission repose sur deux prémisses fondamentales.

Le développement est plus susceptible de se produire quand il y a une gestion saine et soutenue de l'économie.

Une telle gestion est plus susceptible de se réaliser lorsqu'il existe une équipe active d'économistes experts basés sur place pour mener des recherches pertinentes pour les politiques.

Intégrer la rigueur et les données probantes dans l'élaboration des politiques économiques en Afrique

- Améliorer la qualité.
- Assurer la durabilité.
- Accroître l'influence.

[www.aercafrica.org/fr](http://www.aercafrica.org/fr)

### Pour en savoir plus :



[www.facebook.com/aercafrica](https://www.facebook.com/aercafrica)



[www.instagram.com/aercafrica\\_official/](https://www.instagram.com/aercafrica_official/)



[twitter.com/aercafrica](https://twitter.com/aercafrica)



[www.linkedin.com/school/aercafrica/](https://www.linkedin.com/school/aercafrica/)

Contactez-nous :

Consortium pour la Recherche Économique en Afrique  
African Economic Research Consortium

Consortium pour la Recherche Économique en Afrique

Middle East Bank Towers,

3rd Floor, Jakaya Kikwete Road

Nairobi 00200, Kenya

Tel: +254 (0) 20 273 4150

[communications@aercafrica.org](mailto:communications@aercafrica.org)